

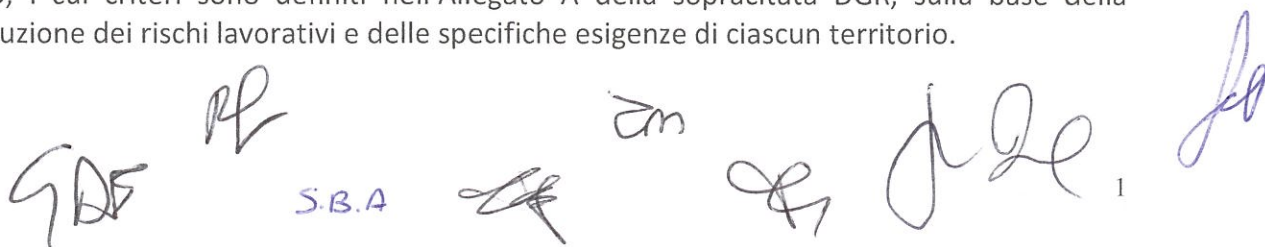
Verbale di confronto
SUI CRITERI DI RIPARTO FONDI SANZIONI SPISAL ANNI 2020 – 2022 – 2024
Personale Area Comparto

In data 4 giugno 2025 presso la Sede Legale, Via don Federico Tosatto n.147, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda ULSS 3 Serenissima, e le Rappresentanze Sindacali dell'Area Comparto Sanità in tema di ripartizione agli operatori SPISAL, a titolo di incentivo, delle quote derivanti dagli importi introitati come sanzioni attribuiti dalla Regione del Veneto alle Aziende ULSS.

Normativa di riferimento:

- Deliberazione della Giunta Regionale n. 911 del 6 agosto 2024 ad oggetto "Revisione dei criteri di riparto dei fondi derivanti dalla riscossione delle sanzioni pecuniarie in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. L.R. n. 23/2007, come modificata dalla L.R. n. 1/2020."
- Decreto dell'Unità Organizzativa Prevenzione – Sanità Pubblica – della Regione del Veneto n. 3 del 4 novembre 2024 ad oggetto "Ripartizione delle somme assegnate alle Aziende ULSS con DDR 25 novembre 2022, n. 4, derivanti dagli introiti ottenuti dal pagamento delle sanzioni ai sensi del D.Lgs. n. 758/1994 e del D.Lgs. n. 81/2008, nell'anno 2020", finanziamento recepito con determina n. 300 del 20 febbraio 2025.
- Decreto dell'Unità Organizzativa Prevenzione – Sanità Pubblica – della Regione del Veneto n. 4 del 26 novembre 2024 ad oggetto "Impegno di spesa, liquidazione ad Azienda zero e ripartizione a favore delle Aziende ULSS delle somme derivanti dagli introiti ottenuti dal pagamento delle sanzioni ai sensi del D.Lgs. n. 758/1994 e del D.Lgs. n. 81/2008, nell'anno 2022"., finanziamento recepito con determina n. 301 del 20 febbraio 2025.
- Decreto dell'Unità Organizzativa Prevenzione – Sanità Pubblica – della Regione del Veneto n. 5 del 11 dicembre 2024 ad oggetto "Impegno di spesa, liquidazione ad Azienda zero e ripartizione a favore delle Aziende ULSS delle somme derivanti dagli introiti ottenuti dal pagamento delle sanzioni ai sensi del D.Lgs. n. 758/1994 e del D.Lgs. n. 81/2008, nell'anno 2024"., finanziamento recepito con determina n. 302 del 20 febbraio 2025.

Con la DGR 911/2024 la Regione del Veneto, al fine di superare le problematiche legate ad un impiego non sempre ottimale ed efficiente delle risorse disponibili, ha effettuato una revisione dei criteri di riparto dei fondi derivanti dalle sanzioni pecuniarie in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Dal previgente criterio di riparto basato sul proporzionale ammontare tra le Aziende Ulss delle sanzioni applicate dai rispettivi SPISAL, si è passati al riparto, i cui criteri sono definiti nell'Allegato A della sopracitata DGR, sulla base della distribuzione dei rischi lavorativi e delle specifiche esigenze di ciascun territorio.


S.B.A

In particolare, il punto 2 del citato allegato A prevede che i fondi assegnati a sostegno del personale UOC SPISAL, siano destinati a garantire un riconoscimento economico al personale SPISAL, e prioritariamente al personale con qualifica UPG. Tali fondi possono essere utilizzati per l'erogazione di compensi legati a specifiche progettualità o obiettivi garantiti anche a fronte di prestazioni rese in orario aggiuntivo, stante la natura accessoria di tale emolumento.

ATTESO CHE:

- la Regione del Veneto ha assegnato a fine 2024 all'Azienda ULSS 3 i fondi riferiti agli introiti delle sanzioni anni 2020, 2022 e 2024, da utilizzarsi entro il 31 dicembre 2026;
- la condizione prevista per il riconoscimento economico al personale è la partecipazione agli obiettivi della UOC SPISAL e la resa di eventuale orario aggiuntivo.

Alla luce di quanto sopra esposto, è stato elaborato uno specifico algoritmo per integrare tre parametri che vanno a costituire il punteggio finale per ogni figura professionale. I parametri su cui si basa l'algoritmo sono:

- 1) una parte del punteggio tiene conto del numero di operatori in attività, per tipologia di profilo professionale, rispetto al fabbisogno previsto nei Piani triennali di fabbisogno di personale (ad una minore copertura del profilo professionale, si vuol far corrispondere una maggiore gratificazione).
- 2) Una ulteriore parte del punteggio viene attribuita solo alla figura del Tecnico della Prevenzione per il contributo apportato al raggiungimento dei LEA. Si propone un valore di riconoscimento moltiplicativo costante del 25%.
- 3) Una ulteriore parte del punteggio viene attribuita a coloro che posseggono la qualifica di UPG.

Inoltre, si prevede la corresponsione di una quota economica legata alla resa di ore aggiuntive per le sole annualità 2022 e 2024.

Ciò premesso e sulla base delle nuove indicazioni regionali si formulano **i seguenti criteri per il riparto, tra gli operatori SPISAL,** dei fondi assegnati di cui ai Decreti regionali sopra indicati:

5 DE S.B.A.       2

RISORSE ANNO 2020

(di cui al Ddr n. 3 del 4 novembre 2024 – ID13006)

- Le risorse relative all'anno 2020 spettano al personale della UOC SPISAL che era in servizio nell'anno di riferimento, proporzionate in base al periodo di servizio prestato nell'anno e al rapporto di lavoro (tempo pieno/tempo parziale), come di seguito riportato:

QUOTE INCENTIVANTI PREVISTE ANNO 2020

Personale Area Comparto

Qualifica	Quota annua (al lordo degli oneri riflessi)	Quota annua (al netto degli oneri riflessi)
TDP/PERS. SAN. UPG*	€ 3.752,00	€ 2.812,00
TDP non UPG	€ 2.374,00	€ 1.779,00
A.S./INFERMIERE	€ 1.747,00	€ 1.309,00
PERSONALE AMMINISTRATIVO	€ 1.737,00	€ 1.301,00

**la quota spetterà a decorrere dal mese di riconoscimento della qualifica di UPG, per il restante periodo dell'anno sarà proporzionalmente assegnata la quota prevista per il personale TDP non UPG.*

GDE

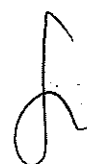
MR
S.B.A



Zm

Qc





RISORSE ANNO 2022

(di cui al Ddr n. 4 del 26 novembre 2024 – ID13895)

➤ Le risorse relative all'anno 2022 spettano al personale della UOC SPISAL che era in servizio nell'anno di riferimento, proporzionate in base al periodo di servizio prestato nell'anno e al rapporto di lavoro (tempo pieno/tempo parziale), come di seguito riportato:

- una quota base assegnata senza la resa di ore aggiuntive;
- un'eventuale ulteriore quota, per il personale ancora in servizio presso l'UOC SPISAL, legata alla resa, su base volontaria, di 15 ore aggiuntive, da svolgere o già svolte entro il 31 dicembre 2025;

QUOTE INCENTIVANTI PREVISTE ANNO 2022

Personale Area Comparto

Qualifica	Quota annua (al lordo degli oneri riflessi)	Quota annua (al netto degli oneri riflessi)
TDP UPG (quota base)*	€ 5.271,00	€ 3.950,00
TDP non UPG (quota base)	€ 3.516,00	€ 2.635,00
TDP con e senza qualifica UPG (quota per 15 ore aggiuntive)	€ 2.571,00	€ 1.927,00
A.S./INFERMIERE (quota base)	€ 2.149,00	€ 1.610,00
PERSONALE AMMINISTRATIVO (quota base)	€ 2.119,00	€ 1.588,00
PERSONALE COMPARTO non TDP (A.S./INFERMIERE E AMMINISTRATIVI) (quota per 15 ore aggiuntive)	€ 2.057,00	€ 1.541,00

* la quota spetterà a decorrere dal mese di riconoscimento della qualifica di UPG, per il restante periodo dell'anno sarà proporzionalmente assegnata la quota prevista per il personale TDP non UPG.

GDF

S.B.A











RISORSE ANNO 2024

(di cui al Ddr n. 5 del 11 dicembre 2024 – ID14001)

a regime

➤ Le risorse relative all'anno 2024 spettano al personale dell'UOC SPISAL che era in servizio nell'anno di riferimento, proporzionate in base al periodo di servizio prestato nell'anno e al rapporto di lavoro (tempo pieno/tempo parziale), alle condizioni di seguito riportate:

- **quota base:** riconosciuta a tutto il personale in servizio nell'anno 2024;
- **eventuale quota ulteriore a fronte:**
 - della resa, su base volontaria, di n. 15 ore aggiuntive da svolgere o già svolte entro il 30 giugno 2026;
 - della maturazione di n. 3 anni di esperienza presso la UOC SPISAL;

QUOTE INCENTIVANTI PREVISTE ANNO 2024

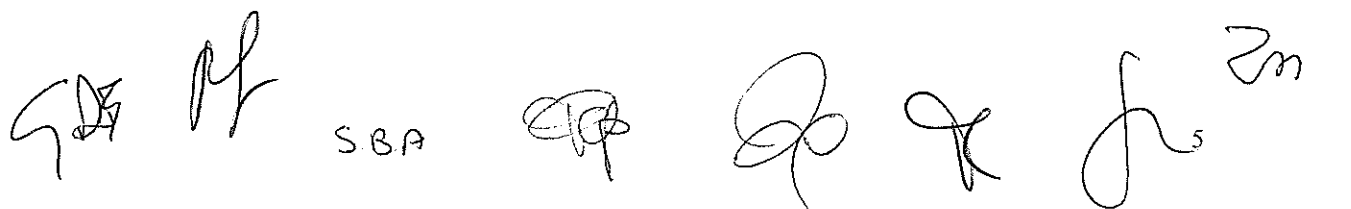
Personale Area Comparto

Qualifica	Quota annua (al lordo degli oneri riflessi)	Quota annua (al netto degli oneri riflessi)
TDP UPG (quota base)*	€ 5.302,00	€ 3.974,00
TDP non UPG (quota base)	€ 3.655,00	€ 2.739,00
TDP (quota per 15 ore aggiuntive)**	€ 2.706,00	€ 2.028,00
A.S./INFERMIERE (quota base)	€ 2.257,00	€ 1.691,00
PERSONALE AMMINISTRATIVO (quota base)	€ 2.117,00	€ 1.586,00
PERSONALE COMPARTO non TDP (A.S./INFERMIERE E AMMINISTRATIVI) (quota per 15 ore aggiuntive)	€ 2.165,00	€ 1.622,00

*la quota spetterà a decorrere dal mese di riconoscimento della qualifica di UPG, per il restante periodo dell'anno sarà proporzionalmente assegnata la quota prevista per il personale TDP non UPG.

** la quota spetterà a decorrere dal mese del raggiungimento dell'esperienza triennale prevista.

➤ Qualora a seguito della corresponsione delle risorse disponibili per gli anni oggetto del presente documento risultino risorse residue, le stesse saranno destinate alla remunerazione del personale dell'UOC SPISAL come ulteriore quota base.

 SBA

Letto, confermato e sottoscritto.

Mestre, li 04/06/2025

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo

Dott. Luigi Antoniol

Il Direttore

UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Laura Esposito

Il Direttore

UOC Direzione Professioni Sanitarie

Dott.ssa Francesca Rossi

Per le OO.SS.

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

FIALS

NURSIND

NURSING UP

RSU

Gianluigi Ellesio

Fatto Luca
Stefano Borsari Ogosti

Pavia

Maria Zeh
Francesca Puppi



Corso del Popolo, 241
30172 Mestre – Venezia

tel. 041.8221202
fax 041.7125722
mail venezia@uilfpl.it
pec venezia@pec.uilfpl.it

IL SINDACATO DELLE PERSONE

NOTA A VERBALE SUL VERBALE DI CONFRONTO PER LE ANNUALITA' 2020, 2022 E 2024 - INCENTIVI PERSONALE SPISAL

da allegare al verbale di confronto sottoscritto

La scrivente Organizzazione Sindacale, condividendo i contenuti del Verbale di Confronto sugli incentivi destinati al personale SPISAL, chiede che, nella stesura del futuro verbale relativo alle annualità 2021, 2023 e 2025 non venga richiesto un orario aggiuntivo per l'accesso alla quota integrativa dell'anno 2021.

Tale richiesta si basa sul principio già espresso e condiviso con l'Azienda per l'annualità 2020, dove è stato tenuto in considerazione l'impatto causato dalla pandemia da COVID - 19 e pertanto non è stata prevista alcuna quota oraria aggiuntiva.

Per la Segreteria Provinciale
UIL FPL Venezia
Stefano Boscolo Agostini*

Venezia, 06 giugno 2025

(*) Firma autografa sostituita, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/93 da indicazioni a mezzo stampa. Ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs. n. 82/05, non seguirà trasmissione dell'originale se non richiesta.