CONSIGLIO di BACINO
LAGUNA DI VENEZIA
Ambito Territoriale Ottimale per il servizio idrico integrato

In data 06/11/2024 Il Comitato Istituzionale del Consiglio di Bacino "Laguna di Venezia" ha approvato l'Ipotesi del CCDI economico per l'anno 2024 per il personale dipendente non dirigente e ha autorizzato alla sottoscrizione definitiva la delegazione di parte pubblica con deliberazione n. 28 del 06/11/2024 immediatamente esecutiva, pertanto, oggi le parti sottoscrivono definitivamente il presente CCDI economico.

CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO PER L'ANNO 2024

Art. 1 Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo economico (CCDI) si applica al personale dipendente non dirigente del Consiglio di Bacino Laguna di Venezia, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

2. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto hanno decorrenza dal 01/01/2024 al 31/12/2024.

3. Il presente CCDI economico sostituisce ogni precedente accordo economico sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso.

4. L'avvenuta stipulazione è portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso la pubblicazione nel sito istituzionale.

Art. 2 Quantificazione del Fondo risorse decentrate.

1. La determinazione annuale del Fondo risorse decentrate, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 79 comma 1 del CCNL 2019-2021, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione sia per quanto riguarda la parte stabile che per la parte variabile compreso l'incremento di risorse ai sensi del comma 3 dell'art. 79 sopra citato.

2. Per l'anno 2024 il Fondo integrativo per il personale dipendente non dirigente è determinato come segue:

Costituzione Fondo per la incentivazione delle politiche di sviluppo		
delle risorse umane e della produttività anno 2024		
adeguato alle previsioni dell'art. 33.comma 2 del D.L. 34/2019		
Riferimenti normativi e contrattuali	***Importi***	***Descrizione***
Risorse stabili	-	-
Articolo 67 comma 1 CCNL 2016-2018 del 21/05/2018 (Risorse stabili anno 2017 unico importo)	**20.632,71**	Fondo 2017 - determinazione del Direttore n. 72 del 24/10/2017 - Certificato dal Revisore Unico dei Conti con parere acquisto agli atti al prot. n. 1722 del 17/11/2017

Articolo 67 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018 del 21/05/2018 (Risorse stabili anno 2017 unico importo)	**499,20**	Aumento stabile di euro 83,20 per dipendente presente in servizio al 31/12/2015 a valere dall'anno 2019 (numero dipendenti 6). Risorsa stabile fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017
Articolo 67 comma 2 lett. g) CCNL 2016-2018	**916,67**	Aumento stabile delle risorse con contestuale diminuzione del Fondo relativo al lavoro straordinario che con deliberazione dell'Assemblea è stato ridotto da € 4.000,00 a € 3.000,00 a decorrere dall'esercizio 2015 con l'approvazione del bilancio di previsione 2015-2017: deliberazione dell'Assemblea d'Ambito prot. n. 1161/XVI di verbale del 15.12.2014. L'importo di € 1.000,00 è stato decurtato applicando la percentuale di riduzione prevista dall'art. 1 c. 236 della legge 28/12/2015, n. 208: riduzione proporzionale alla diminuzione del personale rispetto al 2015 (criterio della semisomma circ. MEF n. 12. La rettifica del Fondo integrativo sopra esposta è stata approvata con deliberazione del Comitato Istituzionale n. 33 del 29/11/2019. Il contratto decentrato integrativo economico 2019, con la relativa relazione tecnico/finanziaria nella quale si esplicitava la rettifica del Fondo 2017, è stato certificato con parere del Revisore acquisito agli atti con prot. n. 1472 del 10/12/2019.
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018	**135,60**	Aumento stabile pari alle differenze degli incrementi a regime delle PEO di cui all'art. 64 del CCNL 2016-2018. Risorsa stabile e fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017
Articolo 79 comma 1 lett. b) CCNL 2019-2021 del 16/11/2022	**338,00**	Aumento stabile di € 84,50 per dipendente presente in servizio al 31/12/2018 (numero dipendenti 4). Risorsa stabile fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019-2021
Articolo 79 comma 1 lett. d) CCNL 2019-2021 del 16/11/2022	**429,00**	Aumento stabile pari alle differenze degli incrementi a regime delle PEO. Risorsa fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017, come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019-2021
Adeguamento risorse parte stabile ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019	**5.387,34**	Percentuale risorse stabili in rapporto al totale del fondo 2018: 90,02 % su importo di € 23.938,09
Articolo 4 comma 1 del D.L. n. 16/2014	**-158,70**	Decurtazione in autotutela per rideterminazione quota procapite art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 ai sensi della deliberazione 95/2020 della Corte dei Conti Lombardia
Totale risorse stabili	**28.179,82**	

Risorse variabili		
Articolo 79 comma 2 lett.c) CCNL 2019-2021 del 16/11/2022	**2.388,71**	Risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli Enti
Articolo 79 comma 2 lett. d) CCNL 2019-2021 del 16/11/2022	**3.000,00**	Saldo economie servizio straordinario anno 2023 (risorsa fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017)
Articolo 79 comma 3 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022	**213,77**	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018: € 213,77 (fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017 come previsto dall'art. 79 comma 6 del CCNL 2019-2021)
Articolo 80 comma 1 CCNL 2019-2021 del 16/11/2022	**23,33**	Avanzo fondo 2022 e 2023 (fuori dai limiti dell'art. 23 c. 2 d.lgs.75/2017)
Adeguamento risorse parte variabile ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019	**597,18**	Percentuale risorse variabili in rapporto al totale del fondo 2018: 9,98 % su importo di € 23.938,09
Totale risorse variabili	**6.222,99**	
Totale Fondo 2024	**34.402,81**	
Sommatoria limite fondo 2016, (poste escluse per confronto con il limite del 2016: art. 79 comma 1 lett a), b), c), d), comma 2 lett. d) comma 3, art. 80 comma 1 CCNL 2019-2021	**29.922,61**	limite 2016 di € 23.938,09 adeguato con applicazione quota pro-capite, art. 33 comma 2 D.L. 34/2019
ctrl quota pro-capite fondo 2018	**5.984,52**	

Art. 3 Utilizzo del Fondo delle risorse decentrate

1. Fatto salvo quanto previsto dall'art. 80, comma 1, del CCNL 2019-2021, le risorse annualmente disponibili possono essere destinate ai seguenti indirizzi:

   a. erogazione dei premi correlati alla performance organizzativa;
   b. erogazione dei premi legati alla performance individuale;
   c. indennita' condizioni di lavoro di cui all'art. 80 bis comma 2 lett. c) del CCNL 2019-2021;
   d. compensi per specifiche responsabilità;
   e. differenziali stipendiali;

2. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui alle lettere a, b, d, la parte prevalente delle risorse previste dall'art. 79 comma 2 (risorse variabili).

3. Le risorse decentrate sono rese disponibili annualmente secondo i criteri indicati nel CCDI normativo 2023-2025. Per l'anno 2024 l'Ente prevede le seguenti destinazioni:

DESTINAZIONE FONDO	DESTINAZIONE FONDO 2024
DESCRIZIONE	IMPORTI in €
Indennità di Comparto	2.751,12
Indennità maneggio valori	280,00
Produttività	13.990,42
Progressioni orizzontali storiche	14.181,27
Nuovi differenziali stipendiali	3.200,00
TOTALE FONDO	34.402,81

Art. 4 Indennità condizioni lavoro

1. L'Ente corrisponde ai dipendenti adibiti in via continuativa al maneggio di valori di cassa euro 1,55 giornalieri per lo svolgimento delle funzioni di competenza in qualità di "agenti contabili" nelle giornate nelle quali vi è la presenza in servizio presso la sede dell'Ente, ai sensi dell'art. 13 comma 2 del vigente CCDI normativo 2023-2025.

Art. 5 Performance organizzativa ed individuale

1. Ai sensi dell'art. 10 "*Performance organizzativa e individuale*" del ciato CCDI normativo 2023-2025 le risorse finanziarie destinate alla produttività vengono annualmente ripartite tra "Performance organizzativa" e "Performance individuale" secondo le disposizioni ivi indicate:

   a) all'istituto della performance organizzativa va assegnata una quota pari al 70% delle risorse assegnate alla performance totale;
   b) all'istituto della performance individuale va assegnata la restante quota del 30%;

Art. 6 Differenziali stipendiali

L'Ente destina le risorse indicate nella tabella dell'articolo n. 3 del presente CCDI per n. 2 differenziali stipendiali a decorrere dal 01/01/2024, ai sensi dell'art. 13 "*Differenziali stipendiali*" del citato CCDI normativo 2023-2025 per n. 2 funzionari (cat. D della previgente classificazione).

Venezia – Mestre 11/11/2024

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
Ing. Massimiliano Campanelli

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE
Dott. Mario Ragno

RSU
Dott. Marco Tabacchi