



IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO

SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE RESIDUE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2023

AREA COMPARTO

Tra

L'AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA

e

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO SANITA' E LA RSU AZIENDALE

In data 13 novembre 2024 alle ore 17:00 presso la sede legale, Via Don Federico Tosatto n.147, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Ulss 3 Serenissima, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica, e le Rappresentanze Sindacali dell'Area Comparto

PREMESSA

Richiamati:

- la deliberazione n. 1125 del 3 luglio 2024 ad oggetto "Costituzione definitiva dei fondi aziendali dell'Area Comparto per l'anno 2023 e provvisoria per l'anno 2024";
- il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Sanità del 2 novembre 2022, in particolare gli articoli 102 e 103 in merito alla disciplina sull'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e di eventuali risorse residue dei Fondi;
- l'accordo integrativo del 28 novembre 2023 sulla ripartizione delle risorse all'interno dei Fondi contrattuali per l'anno 2023.
- l'accordo integrativo del 13 dicembre 2021 relativo all'applicazione dell'art. 81 CCNL del 21 maggio 2018.

Accertata per l'anno 2023 la sussistenza di risorse residue complessive dei Fondi contrattuali Area Comparto pari a € 4.901.362,00

Tenuto conto dell'accordo integrativo del 13 dicembre 2021 sopra richiamato che destina una quota di eventuali residui dei fondi contrattuali 2023 all'incremento del valore annuo della performance organizzativa e individuale dei dipendenti dell'Area del Comparto fino all'importo di € 2.518.359,00

[Handwritten signatures and initials]

Dato atto che le risorse residue complessive dei fondi contrattuali Area Comparto anno 2023, al netto dell'importo di € 2.518.359,00 sopra richiamato, ammontano a € 2.383.003,00;

Ritenuto quindi di finalizzare le risorse residue accertate alla valorizzazione dei seguenti strumenti:

- performance del personale dipendente, tenendo conto dell'impegno di alcune particolari figure professionali, di determinati contesti/aree territoriali che soffrono maggiormente dell'effetto del ricambio di personale e delle difficoltà nel reperire operatori a garanzia della continuità assistenziale;
- progettualità finalizzate al miglioramento della produttività dei servizi;

Dato atto dell'avvenuto confronto in contrattazione integrativa, le Parti

CONCORDANO QUANTO SEGUE

- 1) Di destinare le risorse residue complessive dei Fondi contrattuali Area Comparto anno 2023 pari a € 2.383.003,00 ai seguenti utilizzi:
 - a) una parte dei residui viene finalizzata alla remunerazione a favore di tutto il personale del Comparto di una quota di premialità aggiuntiva, *una tantum*, correlata alla performance anno 2023, per coloro che abbiano raggiunto una valutazione di almeno 54/60, secondo le modalità previste dai vigenti accordi integrativi aziendali (budget € 1.016.503,00);
 - b) nelle more della conclusione delle procedure di attribuzione degli incarichi di funzione professionale, una parte viene finalizzata alla valorizzazione, tramite il riconoscimento *una tantum*, di una quota a titolo di maggiorazione della premialità, in relazione al maggior impegno prestato dalle seguenti figure professionali, secondo le modalità previste dai vigenti accordi integrativi aziendali (budget € 16.500,00):
 - n. 4 Operatori Tecnici Specializzati Senior presso i servizi SUEM Venezia, SUEM Mestre, Centralino/Portineria e Autorimessa; n. 1 Area degli Operatori presso Farmacia Ospedaliera di Mestre; n. 1 Operatore Tecnico presso Centralino/Portineria, per il maggior impegno prestato nei rispettivi contesti organizzativi nell'ambito delle attività di collaborazione con il Direttore di UO finalizzato a sostenere la funzionalità dell'impianto organizzativo;
 - n. 5 Case Manager, considerata la specifica competenza di tali figure e l'impegno profuso in attività maggiormente complesse. Si tratta di figure che svolgono specifiche funzioni, richieste peraltro come standard minimi per l'autorizzazione all'esercizio e l'accreditamento di alcune UU.OO., quali ad esempio l'Ospedale di Comunità, Unità Riabilitative Territoriali, Breast Unit. Il conferimento di tale funzione è avvenuto a seguito di verifica del possesso del requisito formativo richiesto (Master di 1° livello);
 - c) una parte pari a € 900.000,00 viene finalizzata, a titolo di integrazione della premialità, quale riconoscimento *una tantum*, a favore del personale dipendente, in servizio nell'anno 2023, assegnato a Servizi/U.O. con sede a Venezia Centro Storico e Isole, area territoriale caratterizzata da maggiori difficoltà nel reperimento di personale, secondo le modalità previste dai vigenti accordi integrativi aziendali. A tale riguardo si ritiene di destinare:
 - i. una quota pari a € 1.000,00 al personale in servizio nell'anno 2023, assegnato a Servizi/U.O. con sede a Venezia Centro Storico e Isole, residente in terraferma (Comune di Venezia e altri

Comuni). La quota individuale viene proporzionata in ragione della frazione/anno lavorata nel corso dell'anno 2023.

- II. una quota pari a € 250,00 al personale in servizio nell'anno 2023, assegnato a Servizi/U.O. con sede a Venezia Centro Storico e Isole, ivi residente. La quota individuale viene proporzionata in ragione della frazione/anno lavorata nel corso dell'anno 2023.
 - III. una quota riproporzionata sarà destinata al personale che nell'anno 2023 ha svolto attività continuativa seppur occasionale presso servizi/U.O. con sede a Venezia Centro Storico e Isole di Venezia, valutando singolarmente le situazioni. La quota individuale viene proporzionata in ragione della frazione/anno lavorata nel corso dell'anno 2023.
 - IV. Eventuali risorse residue verranno destinate ad ulteriore integrazione della quota di cui sopra.
- d) una quota parte viene utilizzata per il finanziamento di specifici progetti aziendali per attività aggiuntive relative al biennio 2023/2024 (budget € 450.000,00);
- e) eventuali restanti risorse residue, comprese quelle derivanti dalla mancata attribuzione di cui ai punti precedenti, saranno destinate a titolo di integrazione del premio individuale di cui al punto a) del presente accordo.
- 2) Di confermare le singole quote del Fondo premialità per l'anno 2024, come da Accordo Integrativo sull'utilizzo dei residui 2022 e quote premialità art. 103, sottoscritto in data 11 ottobre 2023.
- 3) Di definire l'avvio dal mese di gennaio 2025 della nuova modalità di valorizzazione della disponibilità resa dal personale che opera nelle 24 ore con profilo professionale del ruolo sanitario, sociosanitario e operatore tecnico specializzato, per garantire la continuità assistenziale nei casi di assenze non prevedibili che si verificano nelle 48 ore antecedenti l'inizio del turno.
- Si prevede, a compensazione della disponibilità alla chiamata in servizio, la corresponsione di una quota economica pari a:
- € 50 per i giorni feriali per un solo turno;
 - € 80 per i giorni sabato, domenica e festività infrasettimanali per due turni.

Le prestazioni effettuate vengono liquidate come lavoro straordinario, con le maggiorazioni previste dall'art. 47, comma 8 del CCNL del 2 novembre 2022, salva espressa richiesta di recupero del dipendente (riposo compensativo da fruirsi entro 4 mesi, ai sensi dell'art. 47 comma 6), senza pertanto che si verifichino meccanismi automatici di compensazione con eventuale debito orario. Le Parti concordano sin d'ora che il finanziamento avverrà anche tramite l'utilizzo di eventuali risorse residue dei fondi contrattuali anno 2024.

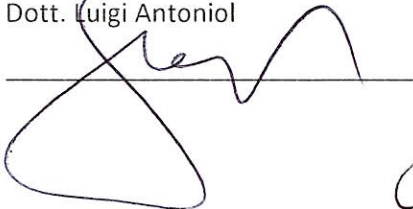
Mestre, 13 novembre 2024

Letto, firmato e sottoscritto

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo

Dott. Luigi Antoniol



Per le OO.SS.

FP CGIL

CISL FP

FP CGIL Benini Marco Faldini
Suzanne * CON NOTA A VERBALE
CISL FP Giovanni de Klerck *
* con nota a verbale

Il Direttore

UOC Gestione Risorse Umane

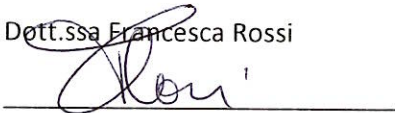
Dott.ssa Laura Esposito

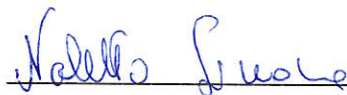


Il Direttore

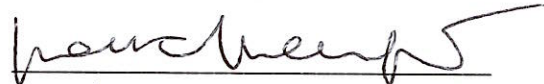
UOC Direzione Professioni Sanitarie

Dott.ssa Francesca Rossi



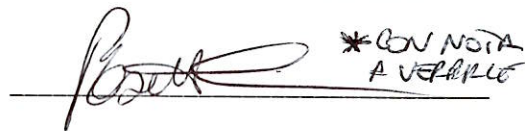


UIL FPL

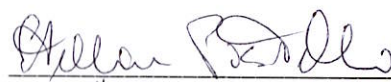

vedi note a verbale

FIALS

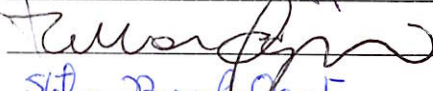
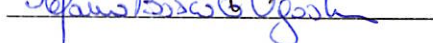
NURSIND

 *CON NOTA
A VERBALE

NURSING UP


Mar 26

RSU



Mestre, 13 novembre 2024

Spett.li
Delegazione parte pubblica
ULSS 3 Serenissima

OGGETTO: Nota a verbale ipotesi di accordo residui fondo salario accessorio.

Alleghiamo valutazioni a verbale con riferimento all'ipotesi di accordo del 13/11/2024 sui punti nei quali la discussione e le valutazioni proposte non hanno trovato riscontro.

1. Maggiorazione premio Venezia.

Quello che nel 2023 doveva rappresentare una voce "una tantum" per ristorare parzialmente tutti i lavoratori che operano a Venezia non ha visto alcun intervento, né tentativo di interlocuzione nei confronti dell'insieme dei soggetti istituzionali (Comune, Città Metropolitana, Regione, Prefettura, trasporto pubblico locale) che provasse ad indentificare soluzioni per affrontare il disagio del lavorare a Venezia e isole nel tempo trascorso tra ottobre 2023 e data attuale.

"L'una tantum" si è ripresentato e quello che da parte della stessa azienda doveva rappresentare un "ristoro disagio lavoro a Venezia" è nei fatti un pagamento con fondi di tutti i lavoratori del pendolarismo. A questo punto ribadiamo come fatto durante la trattativa che se di pendolarismo si tratta doveva essere normato per tutti i dipendenti che operano nell'Ulss 3, ivi inclusi quelli di "terraferma".

Nonostante le reiterate proposte avanzate da parte nostra il risultato finale e la scelta della doppia quota economica nulla ha a che vedere con il disagio. I lavoratori che operano a Venezia e provengono da isole diverse sono fortemente penalizzati, il disagio - a questo punto - non si considera per chi a Venezia ci vive. Veneziani e lavoratori provenienti dalle isole - che come più volte affermato - impiegano tempi di percorrenza casa/lavoro molto elevati, alla pari talora di chi sta in terraferma, perderanno 750 € rispetto al 2023. Se si parla di disagio e di premialità legata ad esso l'unica possibile differenziazione era legata alla presenza in servizio come da noi proposto.

2. Incremento quota chiamata in servizio.

Positivo l'aver superato il "progetto flessibilità" inserendo modalità di chiamata che consideri anche le giornate feriali. Positivo l'aver indicato il tempo delle 48 ore precedenti. Ribadiamo che esattamente nella stessa forma per il quale la valorizzazione della chiamata è maggiorata nei festivi e prefestivi andava inserito anche un incremento della quota per la chiamata notturna.

3. Inserimento quote fringe-benefit

Trattandosi di contrattazione riaffermiamo che questo poteva essere l'accordo per destinare le risorse che in seguito alla sentenza della Corte dei Conti a sez. unite non rientrano nei vincoli alla spesa se destinate a fringe benefit. Nel confermarlo era e rimane possibilità da cogliere per destinare, per intanto, soldi netti a favore di "voucher spesa" per la generalità dei lavoratori.

Confermiamo che c'era l'impegno da parte dell'Azienda a rendere esigibile il pagamento dell'accordo nel mese di novembre se avessimo chiuso in data odierna, e in quanto tale ne chiediamo il rispetto.

Distinti saluti.

Il Segretario Generale Fp Cgil Venezia

Ivan Bernini



Corso del Popolo, 241
30172 Mestre – Venezia

tel. 041.8221202
fax 041.7125722
mail venezia@uilfpl.it
pec venezia@pec.uilfpl.it

IL SINDACATO DELLE PERSONE

NOTA A VERBALE SU ACCORDO UTILIZZO **RESIDUI ANNO 2023**

da allegare all'accordo sottoscritto

La scrivente OS condivide i contenuti dell'accordo che riconosce quote economiche indifferenziate a tutto il personale con l'incremento della produttività collettiva, sanando anche alcune situazioni legate a ritardi nell'avvio delle procedure per il riconoscimento degli incarichi professionali e di coordinamento per l'area tecnica.

Sul tema dei richiami in servizio, chiediamo tuttavia di rivalutare la possibilità di estendere al valore di 80€ anche coloro chiamati per coprire un turno notturno svolto in qualsiasi giorno della settimana. Al proposito invitiamo a convocare un tavolo tecnico periodico per monitorare l'utilizzo delle risorse allo scopo di estenderlo per questa casistica.

Relativamente alla questione della premialità per coloro che operano nell'Area del Distretto 1, come da proposta formalmente inviata nei giorni scorsi all'Azienda, chiediamo di ricomprendere nella quota dei 1000€ o in subordine con una quota intermedia, anche coloro che svolgono la loro attività provenendo dalle Isole per il Centro Storico o viceversa.

Nel merito, chiediamo che l'Azienda si impegni a rendere stabile tale premialità attraverso l'incremento di risorse destinate al personale che opera in particolari contesti territoriali e che soffrono maggiormente dell'effetto del ricambio di personale e delle difficoltà nel reperire operatori a garanzia della continuità assistenziale, attraverso fondi specifici da risorse da bilancio nelle more della definizione di uno specifico intervento di welfare aziendale.

UIL FPL
Menegazzi

Venezia, 13 novembre 2024

(*) Firma autografa sostituita, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.Lgs. n. 39/93 da indicazioni a mezzo stampa. Ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.Lgs. n. 82/05, non seguirà trasmissione dell'originale se non richiesta.



NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione Sindacale nel sottoscrivere l'ipotesi d'accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse residue dei fondi contrattuali anno 2023 area comparto, che abbiamo condiviso nei primi due punti dell'accordo, non può che ribadire il proprio dissenso in merito al terzo ed ultimo punto del suddetto riguardo la mancata differenziazione del premio in base al profilo professionale per il rientro in servizio in caso di malattia improvvisa ed a riguardo delle rispettive quote. Inoltre ritiene opportuno che nella quota maggiorata per week end e festivi venga aggiunto anche il turno notturno.

Mestre 14/11/2024

La Segretaria Territoriale Nursind Venezia
Sara Presutto



Funzione Pubblica

Mestre, 16 Novembre 2024

NOTA A VERBALE

Nel sottoscrivere il presente accordo integrativo sull'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali dell'anno 2023 si ritiene rilevante considerare - per i dipendenti che lavorano a Venezia ma provenienti dalle isole obbligati pertanto a tempi di percorrenza casa/lavoro molto lunghi - la necessità di aver riconosciuto una quota economica maggiore ritenendo appunto la differenza tra l'importo del premio del punto i e l'importo del premio del punto ii troppo elevata.

In merito al riconoscimento di una indennità in occasione di assenze improvvise a partire dal 2025, si ripropone di valutare la nostra richiesta - già espressa fortemente al tavolo - ossia di valorizzare anche la chiamata notturna sia per i festivi che per i feriali di una quota pari a 80 euro.



CISL FP VENEZIA
Gianna De Ecclesiis