

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO

SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE RESIDUE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024

AREA COMPARTO

Tra

L'AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA

e

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO SANITÀ' E LA RSU AZIENDALE

In data 8 ottobre 2025 alle ore 10.30 presso la sede legale, Via Don Federico Tosatto n.147, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Ulss 3 Serenissima, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica, e le Rappresentanze Sindacali dell'Area Comparto

PREMESSA

Richiamati:

- la deliberazione n. 1042 del 12 giugno 2025 ad oggetto "Fondi aziendali Area Comparto: costituzione definitiva anno 2024 e provvisoria anno 2025";
- il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Sanità del 2 novembre 2022, in particolare gli articoli 102 e 103 in merito alla disciplina sull'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e di eventuali risorse residue dei Fondi;
- l'accordo integrativo del 28 novembre 2023 sulla ripartizione delle risorse all'interno dei Fondi contrattuali per l'anno 2023.
- l'accordo integrativo del 13 dicembre 2021 relativo all'applicazione dell'art. 81 CCNL del 21 maggio 2018.

Accertata per l'anno 2024 la sussistenza di risorse residue complessive dei Fondi contrattuali Area Comparto pari a € 4.796.978,37;



S.B.A



Tenuto conto dell'accordo integrativo del 13 dicembre 2021 sopra richiamato che destina una quota di eventuali residui dei fondi contrattuali 2024 all'incremento del valore annuo della performance organizzativa e individuale dei dipendenti dell'Area del Comparto fino all'importo di € 2.360.996,25

Dato atto che, al netto dell'importo di € 2.360.996,25 sopra richiamato, le risorse residue complessive dei fondi contrattuali Area Comparto anno 2024 ammontano a € 2.435.982,13;

Ritenuto quindi di finalizzare le risorse residue accertate alla valorizzazione dei seguenti strumenti:

- performance del personale dipendente, tenuto conto dell'impegno professionale profuso dal personale a garanzia della continuità assistenziale, con particolare riferimento all'area territoriale di Venezia Centro Storico e Isole che soffre maggiormente dell'effetto del ricambio di personale e delle difficoltà di reclutamento. L'elevato turn over impatta sulla organizzazione dei servizi e comporta un maggiore impegno in capo al personale per la formazione sul campo dei neoassunti.

- progettualità finalizzate al miglioramento della produttività dei servizi;

Dato atto dell'avvenuto confronto in contrattazione integrativa,

le Parti

CONCORDANO QUANTO SEGUE

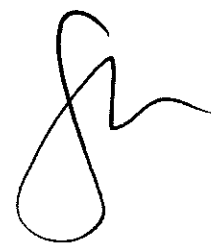
- Di confermare le singole quote del Fondo premialità per l'anno 2024, come da Accordo Integrativo sull'utilizzo dei residui 2022 e quote premialità art. 103, sottoscritto in data 11 ottobre 2023;
- Di destinare le risorse residue complessive dei Fondi contrattuali Area Comparto anno 2024 pari a **€ 2.435.982,13** ai seguenti utilizzi:
 1. destinare € 450.000,00 per il finanziamento di attività aggiuntive relative l'anno 2025 svolte tramite specifici progetti aziendali;
 2. destinare € 20.000,00 alla valorizzazione, a far data dal 1 dicembre 2025, della disponibilità resa dal personale che opera nelle 24 ore - profilo di operatore tecnico specializzato - per garantire la continuità assistenziale nei casi di assenze non prevedibili che si verifichino nelle 48 ore antecedenti l'inizio del turno, prevedendo la corresponsione di una quota economica pari a:
 - € 50,00 per i giorni feriali, per due turni;
 - € 80,00 per il turno notturno, giorni sabato, domenica e festività infrasettimanali per due turni;
 3. destinare € 1.000.000,00, a titolo di integrazione della premialità, quale riconoscimento *una tantum*, a favore del personale dipendente, in servizio nell'anno 2024, assegnato a Servizi/U.O. con sede a Venezia Centro Storico e Isole, area territoriale caratterizzata da maggiori difficoltà nel reperimento di personale e da un elevato turn over, con le seguenti modalità:



S.B.A


2

- per il personale assegnato a Servizi/U.O. con sede a Venezia Centro Storico e Isole, residente/domiciliato in terraferma e nelle Isole, ivi compresa l'isola della Giudecca, che effettua spostamenti da e per il Centro Storico e le Isole, si definisce una quota individuale massima di € 1.000,00 corrispondente al 100% del monte ore annualmente lavorato pari a 1.450 ore anno (riferimento AGENAS prot. n. 2022/0005733 "Metodo per la determinazione del fabbisogno di personale ospedaliero"). Tale quota si riduce a fronte della riduzione delle ore annue lavorate, con scaglioni dell'80%, 50%, 30% e 10%.
La quota individuale, in sede di liquidazione, viene proporzionata in ragione della frazione/anno lavorata nel corso del 2024.
 - per il personale assegnato a Servizi/U.O. con sede a Venezia Centro Storico e Isole e ivi residente/domiciliato, si definisce una quota individuale massima di € 600,00 corrispondente al 100% del monte ore annualmente lavorato pari a 1.450 ore anno (riferimento AGENAS prot. n. 2022/0005733 "Metodo per la determinazione del fabbisogno di personale ospedaliero"). Tale quota si riduce a fronte della riduzione delle ore annue lavorate, con scaglioni dell'80%, 50%, 30% e 10%.
La quota individuale, in sede di liquidazione, viene proporzionata in ragione della frazione/anno lavorata nel corso del 2024.
 - una quota sarà destinata al personale che nell'anno 2024 ha svolto attività continuativa seppur occasionale (almeno 2 giorni alla settimana) presso servizi/U.O. con sede a Venezia Centro Storico e Isole di Venezia, valutando singolarmente le situazioni, comprendendo anche le attività che comportino spostamenti da Venezia ad altre sedi di terraferma.
4. eventuali restanti risorse residue saranno destinate al personale del Comparto a titolo di premialità aggiuntiva, *una tantum*, correlata alla performance anno 2024, per coloro che abbiano raggiunto una valutazione di almeno 54/60, secondo le modalità previste dai vigenti accordi integrativi aziendali.



S.B.P.

Mestre, 8 ottobre 2025

Letto, firmato e sottoscritto

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo

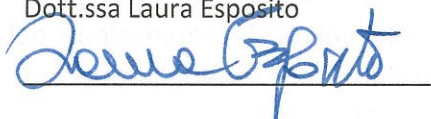
Dott. Luigi Antoniol



Il Direttore

UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Laura Esposito



Il Direttore

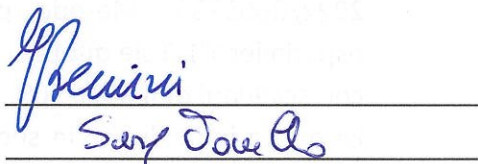
UOC Direzione Professioni Sanitarie

Dott.ssa Francesca Rossi

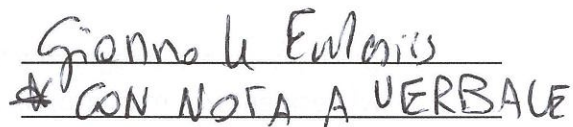


Per le OO.SS.

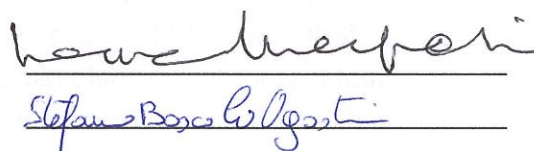
FP CGIL


Sergio Dorelli

CISL FP


* CON NOTA A VERBALE

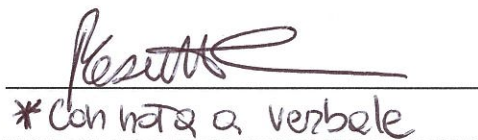
UIL FPL


Stefano Basso Giletti

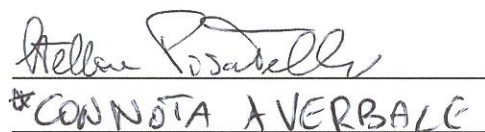
FIALS



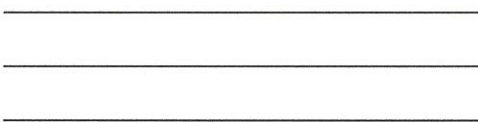
NURSIND


* Con nota a verbale

NURSING UP


* CON NOTA A VERBALE

RSU





Funzione Pubblica

Mestre, 8 ottobre 2025

NOTA A VERBALE

Nel sottoscrivere l'IPOTESI di accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse residue dei fondi contrattuali anno 2024 allo scopo di finalizzare le medesime alla valorizzazione sia della progettualità per il miglioramento dei servizi sia per la performance del personale dipendente si ritiene evidenziare i seguenti punti :

1) in merito al finanziamento di specifici progetti aziendali si ritiene, vista la particolare complessità e articolazione della tematica, evidenziare la necessità di coinvolgere maggiormente la parte sindacale nella disamina degli stessi, per esempio iniziando dal numero dei lavoratori interessati al progetto, della loro qualifica e dell'importo economico dedicato allo stesso. Pertanto riteniamo opportuno un impegno dell'Azienda in tal senso.

2) in merito al riconoscimento di una indennità in occasione di assenze improvvise riteniamo che questa tematica - come sostenuto al tavolo trattante - debba essere ricondotta nell'alveo dell'accordo sui residui 2024 in quanto - a nostro parere - in grado di dare maggiori garanzie di sostenibilità economica e temporale.

Ad avvalorare la nostra posizione si menziona il punto 3 dell'ipotesi firmata l'anno scorso dal quale si evince che " Le parti concordano sin d'ora che il finanziamento avverrà anche tramite l'utilizzo di eventuali risorse residue dei fondi contrattuali anno 2024". Fattispecie, purtroppo, venuta meno nell'ipotesi di accordo dell'8 Ottobre u.s.



CISL FP VENEZIA
Gianna De Ecclesiis



IL SINDACATO DEGLI INFERMIERI
E PROFESSIONISTI SANITARI ITALIANI
Via Carlo Conti Rossini, 26 – 00147 Roma
Silvestrini Guerrino - Infermiere - Dirigente Sindacale
RESPONSABILE REGIONE VENETO
E-Mail regionale.veneto@nursingup.it
Via Fonderia 47/A - 31100 Treviso
Tel e fax 0422/1855421 cell. 3291065446

NOTA A VERBALE ACCORDO INTEGRATIVO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE RESIDUE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024 _AREA COMPARTO del 8 ottobre 2025.

La scrivente organizzazione sindacale Nursing Up con riferimento:

- ✓ al punto 1) Destinazione 450.000,00 per il finanziamento di specifici progetti relativi ad attività aggiuntive anno 2025 si evidenzia la necessità di distribuire non più di 1/3 della quota per progetti A.A. 2025 al personale PTA Comparto e il restante 2/3 al personale sanitario e sociosanitario comparto. È emerso nell'anno 2024 che molte attività aggiuntive del personale sanitario e sociosanitario sono state rese senza una maggiorazione oraria, basti citare a titolo esemplificativo gli spostamenti di UUOO tra padiglioni o da un piano all'altro dello stesso edificio. Sosteniamo il principio di equità distributiva di risorse tra i lavoratori di una stessa azienda.
- ✓ Al punto 2) chiediamo di mantenere, in continuità con accordo decentrato del 13 Novembre 2024, il finanziamento con i fondi residui anno 2024 la valorizzazione della disponibilità resa dal personale sanitario e sociosanitario operante nelle 24 ore per garantire la continuità delle cure. Lo stanziamento di risorse regionali destinate al profilo sanitario e sociosanitario del comparto sanità, L.R.26/24, vanno utilizzate per ampliare e rafforzare istituti contrattuali già riconosciuti dagli accordi decentrati, quindi non vanno, a nostro avviso, utilizzate come risorse sostitutive di quanto l'Azienda già finanzia con i Fondi del Comparto.

Firmato

Venezia, 10/10/2025

**Stellina Piscitelli*
Coordinatore Provinciale Nursing Up Venezia



NOTA A VERBALE

La scrivente Organizzazione Sindacale nel sottoscrivere l'ipotesi d'accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse residue dei fondi contrattuali anno 2024 area comparto, condivisa nel terzo e quarto punto dell'accordo, non può che ribadire il proprio dissenso in merito al primo e secondo punto del suddetto riguardo l'utilizzo di 450.000,00 euro per i progetti aziendali e 20.000,00 euro per il progetto richiami in servizio per il personale tecnico, quote inizialmente ripartite diversamente e destinate ad altre progettualità quali per esempio l'accordo per i richiami in servizio in caso di assenza improvvisa del personale infermieristico. Come organizzazione sindacale riteniamo inappropriata la valutazione di sottrarre fondi stanziati dalla Regione Veneto, **specificamente destinati alla valorizzazione del personale infermieristico**, per destinarli alla copertura di un progetto che doveva già essere dotato di propria copertura economica. Alla luce del drammatico periodo lavorativo che come Sanità stiamo vivendo, crediamo che valorizzare la professione infermieristica ed OSS iniziando ad aumentare i valori delle indennità, ormai al palo da anni, possa essere la chiave per garantire la salute di domani e prevenire l'esodo di personale al quale come azienda assistiamo quotidianamente.

Mestre 13/10/2025

La Segretaria Territoriale Nursind Venezia
Sara Presutto