



IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO

SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO PREMIALITÀ E CONDIZIONI DI LAVORO (art. 103 CCNL 2.11.2022) DEL PERSONALE DEL COMPARTO SANITÀ – ANNO 2025

Tra

L'AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA

E

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO SANITÀ' E LA RSU AZIENDALE

In data 7/11/2025 alle ore 10:00 presso la sede legale, Via Don Federico Tosatto n.147, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Ulss 3 Serenissima, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica, e le Rappresentanze Sindacali dell'Area Comparto

PREMESSA

Richiamati:

- La Legge Regionale 29 ottobre 2024, n. 26 *"Disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale"*;
- Il Verbale di Confronto sottoscritto tra la Regione del Veneto e le Organizzazioni sindacali del Comparto Sanità e della Dirigenza Area Sanità in data 28 luglio 2025;
- La DGR n. 1010 del 2 settembre 2025 *"Autorizzazione all'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario regionale ed approvazione della ripartizione delle risorse regionali di cui alla Legge regionale 29 ottobre 2024, n. 26, tra il Comparto e l'Area Sanità per il periodo 2025-2027"*;
- La delibera del Direttore Generale n. 1042 del 12 giugno 2025 *"Fondi aziendali Area Comparto: costituzione definitiva anno 2024 e provvisoria anno 2025"*.

Dato atto che:

- In applicazione della Legge Regionale 29 ottobre 2024, n. 26, contenente disposizioni per la valorizzazione del personale della Dirigenza dell'Area Sanità e del personale dei profili dei ruoli sanitario e sociosanitario del Comparto Sanità, la Regione del Veneto, con DGR n. 1010 del 2 settembre 2025, ha autorizzato l'incremento del *"Fondo premialità e condizioni di lavoro"* del personale del Comparto Sanità e l'incremento del *Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e Fondo per la retribuzione di risultato* del personale della Dirigenza dell'Area Sanità, destinando alla contrattazione integrativa risorse aggiuntive fino a un massimo del 2% del monte salari regionale (al netto degli oneri riflessi), rilevato nell'anno 2018;

- la Regione del Veneto ha nel contempo avviato il confronto regionale con le Organizzazioni Sindacali e in data 28 luglio 2025 è stato sottoscritto il Verbale di Confronto con le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità e della Dirigenza Area Sanità le quale hanno convenuto di determinare una quota unica pari a € 350,00 per ciascun dipendente in servizio al 1° settembre di ciascuno degli anni 2025, 2026 e 2027, per l'attivazione di una misura di welfare, nella forma di buoni acquisto, esenti da imposte e contributi;
- sempre in sede di confronto regionale, è stato stabilito che le Aziende e gli Enti del SSR e le rappresentanze sindacali a livello aziendale, cercheranno di garantire, in contrattazione integrativa, la medesima quota al personale del Comparto dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo, anche utilizzando eventuali risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione di cui all'art. 16, commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98, convertito nella Legge 15 luglio 2011, n. 111 e, o con altre modalità previste in contrattazione integrativa;

Considerato che:

- l'Azienda ULSS 3 Serenissima non dispone di risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione di cui all'art. 16, commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98, convertito nella Legge 15 luglio 2011, n. 111;
- alla data del 1° settembre 2025, il personale del Comparto dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo effettivamente in servizio è pari a 1.034 unità;

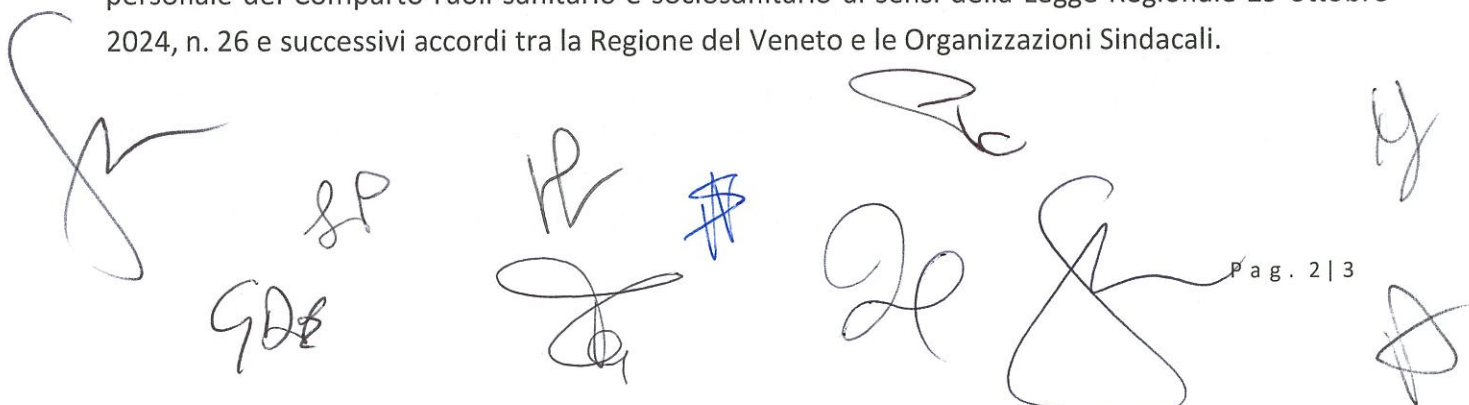
Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 1042 del 12 giugno 2025 con la quale sono stati costruiti in via provvisoria per l'anno 2025 i fondi contrattuali aziendali previsti dal CCNL del 2 novembre 2022, che ha ottenuto il parere favorevole da parte del Collegio Sindacale in ordine alla certificazione di compatibilità economica-finanziaria;

Ritenuto quindi di dare seguito a quanto previsto dal Verbale di confronto del 28 luglio 2025 e dalla DGR n. 1010 del 2 settembre 2025 sopra richiamati;

Dato atto dell'avvenuto confronto in contrattazione integrativa tra le Parti,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Di destinare una quota pari a € 361.900,00 del Fondo premialità e condizioni di lavoro anno 2025 (art. 103 CCNL del 2 novembre 2022) per garantire la quota di welfare, nella forma di buoni acquisto, esenti da imposte e contributi, a ciascun dipendente del Comparto dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo, in servizio al 1° settembre 2025, nella stessa misura pari a € 350,00 prevista per il personale del Comparto ruoli sanitario e sociosanitario ai sensi della Legge Regionale 29 ottobre 2024, n. 26 e successivi accordi tra la Regione del Veneto e le Organizzazioni Sindacali.



Handwritten signatures of various parties involved in the agreement, including the Region of Veneto, the ULSS 3 Serenissima, and the relevant trade unions.

Mestre, 7/11/2025

Letto, firmato e sottoscritto

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo
Dott. Luigi Antoniol

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Laura Esposito

Il Direttore
UOC Direzione Professioni Sanitarie

Dott.ssa Francesca Rossi

Per le OO.SS.

CISL FP

FIALS

NURSIND

NURSING UP

RSU

Corlotti
Giorno le Fabbri
Nello Simone

Bianchi

Stella Postella

Peter P.D.
Luigi
Manolessi Fucoli

Dichiarazione congiunta

- Le Parti concordano che, qualora fossero rilevate dal Collegio sindacale delle risorse derivanti dai Piani di razionalizzazione, l'Azienda si impegna a sottoporre al Collegio sindacale una proposta di utilizzo delle stesse per garantire il welfare al personale del Comparto dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo.
- Si precisa che la quota economica per la misura di welfare deve ritenersi al netto di oneri ed esente da imposte e contributi.

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo

Dott. Luigi Antoniol

Il Direttore

UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Laura Esposito

Il Direttore

UOC Direzione Professioni Sanitarie

Dott.ssa Francesca Rossi

Per le OO.SS.

CISL FP

FIALS

NURSIND

NURSING UP

RSU

Mestre; 4 Dicembre 2025