



IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO

SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALLA LEGGE REGIONALE 29 OTTOBRE 2024, N. 26 PER LA DEFINIZIONE DI UNA QUOTA WELFARE PER IL PERSONALE SANITARIO E SOCIOSANITARIO DEL COMPARTO - ANNO 2025

AREA COMPARTO

Tra

L'AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA

e

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO SANITÀ' E LA RSU AZIENDALE

In data 7/11/2025 alle ore 10:00 presso la sede legale, Via Don Federico Tosatto n.147, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Ulss 3 Serenissima, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica, e le Rappresentanze Sindacali dell'Area Comparto

PREMESSA

Richiamati:

- La Legge Regionale 29 ottobre 2024, n. 26 "Disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale";
- Il Verbale di Confronto sottoscritto tra la Regione del Veneto e le Organizzazioni sindacali del Comparto Sanità e della Dirigenza Area Sanità in data 28 luglio 2025;
- Il Verbale di Confronto sottoscritto tra la Regione del Veneto e le Organizzazioni sindacali del Comparto Sanità in data 8 agosto 2025;
- La DGR n. 1010 del 2 settembre 2025 "Autorizzazione all'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale ed approvazione della ripartizione delle risorse regionali di cui alla Legge regionale 29 ottobre 2024, n. 26, tra il Comparto e l'Area Sanità per il periodo 2025-2027";
- Il DDG n. 133 del 23 settembre 2025 "Autorizzazione all'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale ed approvazione della ripartizione delle risorse regionali di cui alla Legge regionale del 29 ottobre 2024, n. 26, tra il Comparto e l'Area Sanità, per il periodo 2025-2027. Assegnazione definitiva delle risorse per l'anno 2025 determinate in base al personale in servizio al 01/09/2025";

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

Dato atto che:

- con Legge Regionale 29 ottobre 2024, n. 26, la Regione del Veneto ha adottato specifiche disposizioni finalizzate alla valorizzazione del personale della Dirigenza dell'Area Sanità e del personale dei profili dei ruoli sanitario e sociosanitario del Comparto Sanità, in attuazione della scheda n. 3 del Patto per la Salute 2019-2021;
- detta Legge ha disposto che per il triennio 2024-2026 la Giunta Regionale autorizzi le Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale all'incremento dei "*Fondi premialità e condizioni di lavoro*" del personale del Comparto Sanità, dei "*Fondi per la retribuzione delle condizioni di lavoro*" e dei "*Fondi per la retribuzione di risultato*" del personale della Dirigenza dell'Area Sanità, destinando alla contrattazione integrativa risorse aggiuntive fino a un massimo del 2% del monte salari regionale (al netto degli oneri riflessi), rilevato nell'anno 2018;
- a causa dei tempi procedurali connessi alla verifica in sede di Tavolo Adempimenti, che ha formalizzato l'assenso solo in data 24 luglio 2025, non è stato possibile per la Regione del Veneto procedere all'immediata applicazione dell'incremento sui fondi contrattuali a decorrere dal 2024. Per tale motivo, le risorse accantonate sugli esercizi 2024-2026 saranno rese disponibili alle Aziende del SSR negli anni 2025-2027, così da garantire la piena coerenza tra la norma regionale e la DGR n. 1010 del 2 settembre 2025;
- a seguito di detta formale approvazione la Regione del Veneto ha avviato il confronto regionale con le Organizzazioni Sindacali per la ripartizione delle anzidette risorse regionali tra il personale del Comparto Sanità e della Dirigenza dell'Area Sanità;
- in data 28 luglio 2025, la Regione del Veneto e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità e della Dirigenza Area Sanità hanno sottoscritto un verbale di confronto convenendo preliminarmente di individuare una quota unica pari a € 350,00 per ciascun dipendente in servizio al 1° settembre di ciascuno degli anni 2025, 2026 e 2027, per l'attivazione di una misura di welfare, nella forma di buoni acquisto, e convenendo conseguentemente che le restanti risorse siano ripartite tra il Comparto Sanità e la Dirigenza dell'Area Sanità sulla base dell'ammontare del monte salari 2018 riferito al Comparto e all'Area Sanità risultante dal Conto annuale;
- in data 8 agosto 2025 è stato sottoscritto tra la Regione del Veneto e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità il verbale di confronto che ha definito i criteri di riparto delle risorse destinate al Comparto Sanità tra le diverse Aziende ed Enti del SSR nonché gli indirizzi per la contrattazione integrativa aziendale;
- con DGR n. 1010 del 2 settembre 2025 è stato autorizzato l'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del SSR ed approvata la ripartizione delle risorse regionali di cui alla Legge regionale n. 26/2024

Visto il decreto del Direttore Generale Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto, n. 133 del 23 settembre 2025, con il quale sono stati riconosciuti in via definitiva gli importi per la misura di Welfare e gli importi da destinare all'incremento del "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*" del personale del Comparto Sanità.

Considerato che all'Azienda ULSS 3 Serenissima sono stati assegnati complessivamente € 2.950.681,00 da destinare alla contrattazione integrativa di cui € 1.932.350,00 per l'erogazione della misura di welfare a tutti i dipendenti del Comparto Sanità con profilo del ruolo sanitario e sociosanitario in servizio alla data del 1° settembre 2025 (n. dipendenti 5.521).



2

Ritenuto quindi di dare applicazione a quanto previsto dalla L.R. n.26/2024 e dai successivi Verbali di confronto regionale sopra richiamati

Dato atto dell'avvenuto confronto in contrattazione integrativa tra le Parti,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

di destinare le risorse assegnate per la misura di welfare per l'anno 2025 pari a € 1.932.350,00 per l'erogazione di una quota annua di € 350,00 pro-capite sotto forma di buoni acquisto, esenti da imposte e contributi, a ciascun dipendente del Comparto Sanità con profilo del ruolo sanitario e sociosanitario, in servizio alla data del 1° settembre 2025, ai sensi della Legge Regionale 29 ottobre 2024, n. 26 e successivi accordi tra la Regione del Veneto e le Organizzazioni Sindacali.

Le Parti si impegnano altresì a destinare le restanti risorse di cui all'incremento del "Fondo premialità e condizioni di lavoro", pari a € 1.018.331,00 per attuare misure di valorizzazione del personale con profilo del ruolo sanitario e sociosanitario impiegato nei contesti di maggiore complessità e disagio organizzativo, con rilevante impatto sulla vita personale e familiare dei professionisti e degli operatori, definendo le modalità di utilizzo in un successivo Accordo, entro e non oltre il 31 dicembre 2025.

Mestre, 7/11/2025

Letto, firmato e sottoscritto

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo
Dott. Luigi Antonioli

Il Direttore
UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Laura Esposito

Il Direttore
UOC Direzione Professioni Sanitarie

Dott.ssa Francesca Rossi

Per le OO.SS.

CISL FP

FIALS

NURSIND

NURSING UP

Maletto Simone
Gianni Le Fulerio

Posa

Helena Pizzelli
Manzi

RSU

Robert K. 17 Jan
1900
Huntersville, N.C.