

IPOTESI ACCORDO INTEGRATIVO

SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALLA

LEGGE REGIONALE 29 OTTOBRE 2024, N. 26 - ANNO 2025

AREA COMPARTO

Tra

L'AZIENDA ULSS 3 SERENISSIMA

e

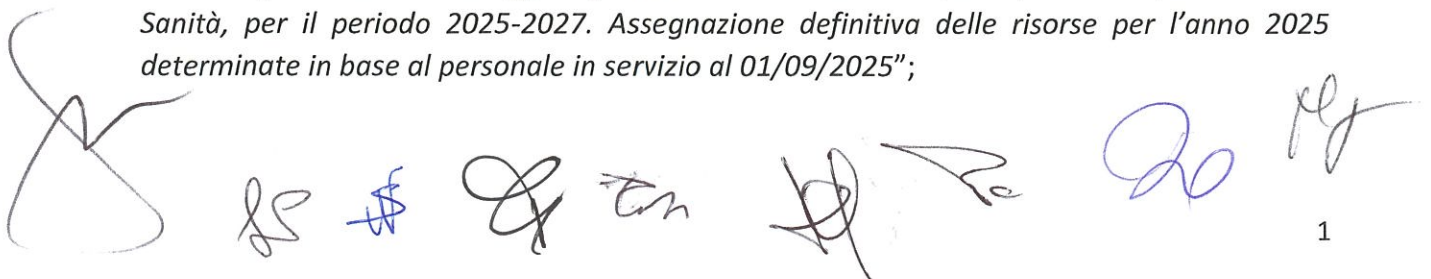
LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DELL'AREA DEL COMPARTO SANITÀ' E LA RSU AZIENDALE

In data 11/12/2025 alle ore 14:30 presso la sede legale, Via Don Federico Tosatto n.147, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Ulss 3 Serenissima, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica, e le Rappresentanze Sindacali dell'Area Comparto

PREMESSA

Richiamati:

- La Legge Regionale 29 ottobre 2024, n. 26 *"Disposizioni per l'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale"*;
- Il Verbale di Confronto sottoscritto tra la Regione del Veneto e le Organizzazioni sindacali del Comparto Sanità e della Dirigenza Area Sanità in data 28 luglio 2025;
- Il Verbale di Confronto sottoscritto tra la Regione del Veneto e le Organizzazioni sindacali del Comparto Sanità in data 8 agosto 2025;
- La DGR n. 1010 del 2 settembre 2025 *"Autorizzazione all'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario regionale ed approvazione della ripartizione delle risorse regionali di cui alla Legge regionale 29 ottobre 2024, n. 26, tra il Comparto e l'Area Sanità per il periodo 2025-2027"*;
- Il DDG n. 133 del 23 settembre 2025 *"Autorizzazione all'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale ed approvazione della ripartizione delle risorse regionali di cui alla Legge regionale del 29 ottobre 2024, n. 26, tra il Comparto e l'Area Sanità, per il periodo 2025-2027. Assegnazione definitiva delle risorse per l'anno 2025 determinate in base al personale in servizio al 01/09/2025"*;

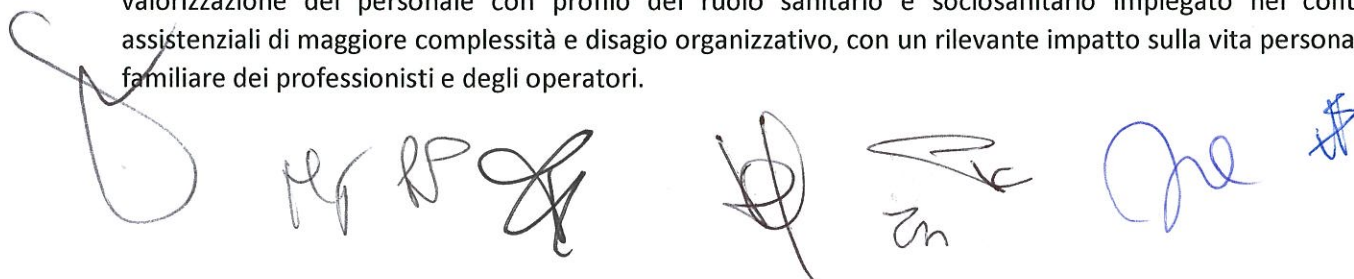


Dato atto che:

- con Legge Regionale 29 ottobre 2024, n. 26, la Regione del Veneto ha adottato specifiche disposizioni finalizzate alla valorizzazione del personale della Dirigenza dell'Area Sanità e del personale dei profili dei ruoli sanitario e sociosanitario del Comparto Sanità, in attuazione della scheda n. 3 del Patto per la Salute 2019-2021;
- detta Legge ha disposto che per il triennio 2024-2026 la Giunta Regionale autorizzi le Aziende ed Enti del Servizio sanitario regionale all'incremento dei "*Fondi premialità e condizioni di lavoro*" del personale del Comparto Sanità, dei "*Fondi per la retribuzione delle condizioni di lavoro*" e dei "*Fondi per la retribuzione di risultato*" del personale della Dirigenza dell'Area Sanità, destinando alla contrattazione integrativa risorse aggiuntive fino a un massimo del 2% del monte salari regionale (al netto degli oneri riflessi), rilevato nell'anno 2018;
- a causa dei tempi procedurali connessi alla verifica in sede di Tavolo Adempimenti, che ha formalizzato l'assenso solo in data 24 luglio 2025, non è stato possibile per la Regione del Veneto procedere all'immediata applicazione dell'incremento sui fondi contrattuali a decorrere dal 2024. Per tale motivo, le risorse accantonate sugli esercizi 2024-2026 saranno rese disponibili alle Aziende del SSR negli anni 2025-2027, così da garantire la piena coerenza tra la norma regionale e la DGR n. 1010 del 2 settembre 2025;
- a seguito di detta formale approvazione la Regione del Veneto ha avviato il confronto regionale con le Organizzazioni Sindacali per la ripartizione delle anzidette risorse regionali tra il personale del Comparto Sanità e della Dirigenza dell'Area Sanità;
- in data 28 luglio 2025, la Regione del Veneto e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità e della Dirigenza Area Sanità hanno sottoscritto un verbale di confronto convenendo preliminarmente di individuare una quota unica pari a € 350,00 per ciascun dipendente in servizio al 1° settembre di ciascuno degli anni 2025, 2026 e 2027, per l'attivazione di una misura di welfare, nella forma di buoni acquisto, e convenendo conseguentemente che le restanti risorse siano ripartite tra il Comparto Sanità e la Dirigenza dell'Area Sanità sulla base dell'ammontare del monte salari 2018 riferito al Comparto e all'Area Sanità risultante dal Conto annuale;
- in data 8 agosto 2025 è stato sottoscritto tra la Regione del Veneto e le Organizzazioni Sindacali del Comparto Sanità il verbale di confronto che ha definito i criteri di riparto delle risorse destinate al Comparto Sanità tra le diverse Aziende ed Enti del SSR nonché gli indirizzi per la contrattazione integrativa aziendale;
- con DGR n. 1010 del 2 settembre 2025 è stato autorizzato l'incremento dei fondi contrattuali delle Aziende ed Enti del SSR ed approvata la ripartizione delle risorse regionali di cui alla Legge regionale n. 26/2024

Visto il decreto del Direttore Generale Area Sanità e Sociale della Regione del Veneto, n. 133 del 23 settembre 2025, con il quale sono stati riconosciuti in via definitiva gli importi per la misura di Welfare e gli importi da destinare all'incremento del "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*" del personale del Comparto Sanità.

Considerato che all'Azienda ULSS 3 Serenissima sono stati assegnati complessivamente € 2.950.681,00 da destinare alla contrattazione integrativa di cui € 1.018.331,00 per attuare misure di valorizzazione del personale con profilo del ruolo sanitario e sociosanitario impiegato nei contesti assistenziali di maggiore complessità e disagio organizzativo, con un rilevante impatto sulla vita personale e familiare dei professionisti e degli operatori.



Ritenuto quindi di dare applicazione a quanto previsto dalla L.R. n.26/2024 e dai successivi Verbali di confronto regionale sopra richiamati

Dato atto dell'avvenuto confronto in contrattazione integrativa tra le Parti,

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

1. di utilizzare le risorse assegnate all'incremento dei fondi contrattuali per l'anno 2025 pari a € 1.018.331,00 per attuare misure di valorizzazione del personale con profilo del ruolo sanitario e sociosanitario impiegato nei contesti assistenziali di maggiore complessità e disagio organizzativo, secondo le seguenti modalità:

I. Sostegno alla copertura dei servizi nei contesti disagiati.

Si concorda di destinare € 350.000,00 alla valorizzazione della disponibilità resa dal personale che opera nelle 24 ore, con profilo professionale del ruolo sanitario e sociosanitario, per garantire la continuità assistenziale nei casi di assenze non prevedibili che si verifichino nelle 48 ore antecedenti l'inizio del turno, prevedendo la corresponsione di una quota economica pari a:

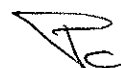
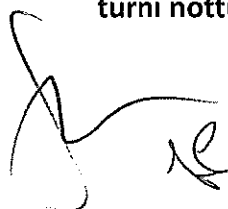
- € 50 per i giorni feriali, per due turni;
- € 80 per il turno notturno, giorni sabato, domenica e festività infrasettimanali per due turni.

II. Valorizzazione economica del personale sanitario e sociosanitario operante in specifiche Unità Operative.

Si concorda di destinare una quota oraria diversificata per Unità Operativa a favore del personale sanitario e sociosanitario, in servizio nell'anno 2025, assegnato in specifiche UU.OO./Servizi in cui non è riconosciuta l'indennità ex art. 107, comma 2, CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, ma caratterizzate da complessità e disagio organizzativo. Nello specifico, si prevede il riconoscimento di una quota economica *una tantum* al personale operante nelle UU.OO. di cui all'elenco sotto riportato, graduata in base all'effettiva presenza oraria effettuata.

UOC	Sede	Importo orario
Cardiochirurgia	Mestre	0,50 €
Cardiologia degenza	Mestre-Venezia-Mirano	0,50 €
CTRP e SPDC	tutte le sedi	0,50 €
Dipartimento di Salute Mentale	tutte le sedi	0,50 €
Endoscopia	tutte le sedi	0,50 €
Geriatria degenze	Mestre-Dolo -Chioggia	0,50 €
Geriatria (personale non destinatario di indennità ex art 107)	Venezia	0,50 €
Medicina degenze	Mirano-Dolo-Chioggia	0,50 €
ODC	Venezia – Noale - Chioggia	0,50 €
Pediatria degenze	tutte le sedi	0,30 €

III. Valorizzazione economica del personale che abbia compiuto i 60 anni che svolge turni notturni.



Si concorda di destinare una quota a favore del personale sanitario e sociosanitario, in servizio nell'anno 2025, che abbia compiuto i 60 anni alla data del 31/12/2025 e che svolga turni notturni. Nello specifico, si prevede il riconoscimento di una quota economica *una tantum* secondo la seguente graduazione:

- una quota pari a € 350,00 sarà destinata al personale che ha svolto, nel corso dell'anno 2025, un numero di turni notturni maggiore o uguale a 20;
- una quota pari a € 200,00 sarà destinata al personale che ha svolto, nel corso dell'anno 2025, un numero di turni notturni compreso tra i 10 e 19;

Le quote di cui ai punti I., II. e III. sono tra loro cumulabili.

2. Di prevedere che eventuali risorse residue derivanti dalla mancata attribuzione di cui ai punti precedenti verranno destinate, con una quota economica individuale *una tantum* pari a € 300,00, al personale sanitario e sociosanitario che ha effettuato nel corso dell'anno 2025 un maggior numero di turni notturni e/o pronte disponibilità.

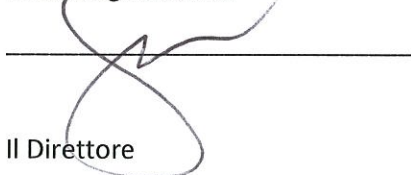
Mestre, 11/12/2025

Letto, firmato e sottoscritto

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo

Dott. Luigi Antoniol



Il Direttore

UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Laura Esposito



Il Direttore

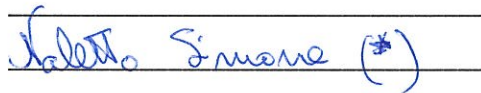
UOC Direzione Professioni Sanitarie

Dott.ssa Francesca Rossi



Per le OO.SS.

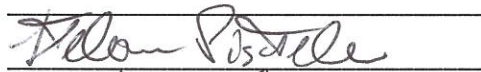
CISL FP



FIALS

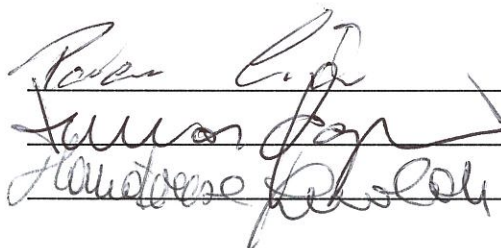
NURSIND

NURSING UP



Maur PZ CON NOTA A VERBALE

RSU



(*) : FIRMA CON NOTA A VERBALE.

**Azienda ULSS 3 Serenissima**

Via Don F. Tosatto, 147
30174, Mestre-Venezia

Spett.le **DELEGAZIONE TRATTANTE
PARTE PUBBLICA
PRESIDENTE dott. Luigi Antoniol**

E p.c. **UOC Relazioni Sindacali**

Venezia, 11/12/2025

OGGETTO: NOTA A VERBALE -Ipotesi Accordo Utilizzo Risorse Legge Regionale n.26_2024v.3

La scrivente organizzazione sindacale Nursing Up con riferimento all'Ipotesi Accordo Integrativo sull'Utilizzo delle risorse di cui alla Legge Regionale del 29 ottobre 2024, N. 26 Anno 2025 v.3, al punto II *Valorizzazione economica del personale sanitario e sociosanitario operante in specifiche Unità Operative* non concorda nel mantenere SOLO la degenza della Pediatria con la quota oraria a 0,30, dal momento che le UUOO/Servizi presenti in elenco hanno ricevuto un riconoscimento quota oraria di 0,50 centesimi.

Firmato

***Stellina Piscitelli**

Segreteria NURSING UP VENEZIA



Funzione Pubblica

Mestre, 12 dicembre 2025

NOTA A VERBALE

Nel sottoscrivere l'IPOTESI di accordo integrativo sull'utilizzo delle risorse di cui alla Legge Regionale 26 del 2024, considerato che sono stati destinati alla contrattazione integrativa € 1.018.331 per dare maggiore valorizzazione al personale del ruolo sanitario e sociosanitario che lavora in situazione di maggiore complessità e disagio organizzativo, soggetti inoltre ad un RILEVANTE impatto sulla vita personale e familiare, la Scrivente OS non concorda sul fatto che non sia stata accolta la proposta di aumentare l'importo orario da 0.30 € a 0.50 € anche alle Pediatrie degenze di tutta l'Ulss3 Serenissima, soprattutto quando contrariamente l'aumento è stato fatto per altre UU.OO. che degenze non ne hanno.

Si notifica inoltre il diniego da parte di Codesta Azienda nell'esprimere alcun riferimento temporale preciso in merito alla valenza annuale del sostegno alla copertura dei servizi nei contesti disagiati.



CISL FP VENEZIA
Simone Naletto