FONDAZIONE BANCA DEGLI OCCHI
DEL VENETO - ETS

ACCORDO SULL'INCREMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ

Il giorno 29 gennaio 2026 in Venezia, presso la sede di Fondazione Banca degli Occhi del Veneto ETS, si sono incontrati:

- La Fondazione Banca degli Occhi del Veneto ETS, rappresentata dal Dott. Diego Ponzin, Direttore e Legale Rappresentante

e

- Le R.S. aziendali nelle persone della Sig.ra Marina De Rossi e della dott.ssa Daniela Andreazza

- Le rappresentanze sindacali territoriali *CGIL, CISL, UIL.*

PREMESSA

- Fondazione Banca degli Occhi del Veneto ETS (di qui innanzi, per brevità, *"Fondazione"*) è un'organizzazione non profit la cui missione è:
  - *far sì che la donazione di cornee sia una scelta libera, consapevole e in grado di dare conforto;*
  - *migliorare la qualità della vita di chi è affetto da malattie oculari, operando a favore del recupero della vista e assistendo chi teme di perderla;*
  - *migliorare le possibilità di cura delle malattie dell'apparato visivo attraverso una ricerca eticamente responsabile.*

- Il giorno 29 gennaio 2026 Fondazione e le R.S. aziendali si sono incontrate allo scopo di stipulare un accordo volto ad individuare gli elementi retributivi, aventi caratteristiche premiali, ai quali potesse essere applicata la disciplina prevista dall'art. 1, commi da 182 a 191, L. 28 dicembre 2015, n. 208 e s.m.i.

TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Viene istituito un sistema di retribuzione incentivante fondato sull'incremento della produttività e dell'efficienza, sull'innovazione e sul miglioramento del benessere organizzativo all'interno dell'azienda.

Gli elementi caratterizzanti di ciascuna area nell'ambito della quale si intendono ottenere gli incrementi ed i miglioramenti sono quelli di seguito descritti:

A. Produttività ed efficienza

Vengono individuati i seguenti obbiettivi di incremento della produttività e dell'efficienza calcolati in ciascun anno di riferimento:

Padiglione Rama, Via Paccagnella 11 - 30174 Zelarino Venezia
Tel. +39 041 9656400 - Fax +39 041 9656401 - e-mail: info@fbov.it - www.fbov.org

Iscritta al RUNTS con DGR Veneto n° 311 del 13/03/24 - C.F. 02320670272 - P.I. 03068370273

- Incremento dell'1% della percentuale di Idoneità complessiva dei tessuti oculari raccolti del processo Donazione-Trapianto;
- Sviluppo ed incremento delle attività di collaborazione con Holostem sul servizio di coltura e trapianto di cellule staminali limbali;
- Predisposizione, avvio e gestione di almeno un centro di conservazione remoto di tessuti per chirurgia oculare (presso altre Regioni) utile alla gestione di richieste per interventi urgenti;
- Lo scaduto dei crediti vs Clienti del Processo Donazione-Trapianto con più di 6 mesi di ritardo non superi il 5% dei crediti totali dell'anno;
- Realizzazione di almeno un evento internazionale sulla degenerazione maculare;
- Realizzazione di una campagna di screening sulla vista rivolta alla popolazione del territorio veneziano;
- Realizzazione di un evento per la "Giornata Mondiale della Vista" con il coinvolgimento dei ragazzi delle scuole Superiori;
- Attività di sensibilizzazione alla donazione con la realizzazione di almeno 3 eventi.

B. Innovazione

Vengono individuati i seguenti obbiettivi di incremento dell'innovazione:

- Progetti in informatica technology: avvio del flusso dati dei referti ambulatoriali nel Fascicolo Sanitario Elettronico (FSE);
- Predisposizione ed avvio di un nuovo sistema di gestione Richieste d'Acquisto;
- Predisposizione di un sistema di Gestione del Budget aziendale informatizzato;
- Stesura e pubblicazione di almeno 15 articoli scientifici su riviste internazionali che prevedono la revisione paritaria.

C. Miglioramento del benessere organizzativo all'interno dell'azienda

Vengono individuati i seguenti obbiettivi di incremento del benessere organizzativo dell'azienda:

- disponibilità a collaborare con le altre aree operative per ottenere una migliore efficienza delle attività trasversali per un utilizzo ottimale di ferie e turni di riposo garantendo che il numero di ferie maturate e non godute dalla totalità del personale dipendente con contratto a tempo indeterminato, presenti un aumento massimo dell'1% rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente;
- disponibilità a collaborare con le altre aree per la realizzazione di eventi nel territorio in linea con la missione della Fondazione.

Clausola di metodo

1. Tutti i dati riferiti al calcolo degli importi spettanti in applicazione del sistema di retribuzione incentivante di cui al presente accordo vengono forniti dai sistemi di rilevazione aziendali.

Padiglione Rama, Via Paccagnella 11 - 30174 Zelarino Venezia
Tel. +39 041.9656400 - Fax +39 041.9656401 - e-mail: info@fbov.it - www.fbov.org

Iscritta al RUNTS con DGR Veneto n° 311 del 13/03/24 - C.F. 02320670272 - P.I. 03068370273

2. Gli importi spettanti in applicazione del sistema di retribuzione incentivante verranno corrisposti ai dipendenti nella retribuzione del mese di gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento.
3. Nella retribuzione del mese di dicembre dell'anno di riferimento, sarà corrisposto un acconto del premio di risultato, parametrato al grado di raggiungimento degli obiettivi fissati fino al 31 ottobre dello stesso anno.
4. Il dettaglio degli importi dei premi di risultato di cui ai precedenti punti A), B) e C) e delle modalità di determinazione degli stessi sono riportati nel documento allegato al presente accordo del quale costituisce parte integrante e inscindibile.
5. Gli importi derivanti dall'applicazione del sistema di retribuzione incentivante spettano a tutti i lavoratori, con contratto a tempo indeterminato in forza alle singole date di erogazione degli stessi.
6. Le parti si danno atto che le erogazioni previste dal presente accordo, come in esso definite hanno le caratteristiche tali da consentire l'applicazione delle misure fiscali agevolative previste, per le retribuzioni premiali, dall'art. 1, commi da 182 a 190, L. 28 dicembre 2015, n. 208 e s.m.i., dal D.M. 25 marzo 2016 e dall'Art. 1, comma 385, L. 30 dicembre 2024, n. 207, il quale ha stabilito che, per i premi e le somme erogati negli anni 2025, 2026 e 2027, l'aliquota dell'imposta sostitutiva sui premi di produttività è ridotta dal 10 al 5 per cento, ulteriormente ridotta all'1 per cento per gli anni 2026-2027 con la Legge del 30 dicembre 2025 n. 199 (Legge di Bilancio 2026).
7. Il presente accordo decorre dalla sottoscrizione e scade il 31 dicembre 2026.

Fatto, letto e firmato

Fondazione Banca degli Occhi del Veneto ETS – Legale Rappresentante

R.S. aziendali

Rappresentanza sindacale CGIL

Rappresentanza sindacale CISL

Rappresentanza sindacale UIL

Padiglione Rama, Via Paccagnella 11 - 30174 Zelarino Venezia
Tel. +39 041 9656400 - Fax +39 041 9656401 - e-mail: info@fbov.it - www.fbov.org
Iscritta al RUNTS con DGR Veneto n° 311 del 13/03/24 C.F. 02320670272 P.I. 03068370273

Allegato 1 - *Importi dei premi di risultato e modalità di erogazione* –

Ammontare individuale del premio € 3.000,00= (euro tremila)

Il premio sarà erogato a tutto il personale dipendente, in forza con contratto a tempo indeterminato, senza distinzione di area, differenziandone l'importo tra Direzione, Responsabili di area e resto del personale attraverso l'adozione del moltiplicatore indicato di seguito:

Moltiplicatore:

DIRETTORI	1,66
RESPONSABILI DI AREA	1,34
PERSONALE	1,00

Il premio sarà corrisposto solo ed esclusivamente al raggiungimento della totalità degli obiettivi fissati nei punti A), B) e C) dell'accordo del quale il presente allegato costituisce parte integrante ed inscindibile.

A questo fine le parti stipulanti si incontreranno nel corso del mese di novembre 2026 e nel corso del mese di gennaio 2027 per valutare e condividere il livello di raggiungimento degli obiettivi, rispettivamente al 31 ottobre 2026 e al 31 dicembre 2026.

Padiglione Rama, Via Paccagnella 11 - 30174 Zelarino Venezia
Tel. +39 041 9656400 - Fax +39 041 9656401 - e-mail: info@fbov.it - www.fbov.org

Iscritta al RUNTS con DGR Veneto n° 311 del 13/03/24 C.F. 02320670272 P.I. 03068370273