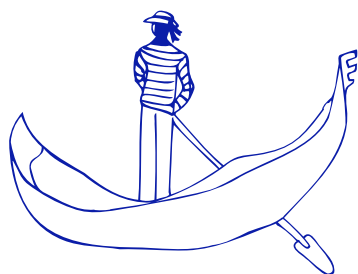


COMUNICATO 5-2026

trattativa del 15 luglio

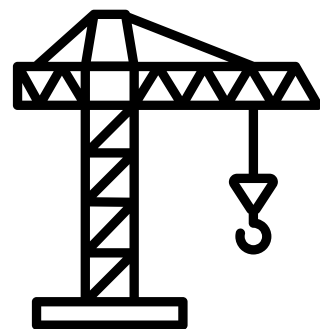
CASE DELLA COMUNITA' - ci viene illustrato lo stato di avanzamento delle 13 strutture previste nel nostro territorio dal PNRR. L'Azienda ha confermato l'attivazione dei servizi obbligatori, il progressivo completamento dei lavori edilizi e il percorso di integrazione tra ospedale e territorio, illustrando anche l'organizzazione delle sedi con copertura H12 e H24, il piano delle nuove assunzioni e della riorganizzazione del personale. Nel confronto sono emerse anche alcune criticità, in particolare la carenza di spazi in alcune sedi, le difficoltà logistiche, la necessità di incrementare il parco auto aziendale e di garantire adeguati parcheggi per il personale.



RESIDUI 2025 - si tratta di definire i criteri con i quali distribuire oltre 3,4 milioni di euro, destinati al mantenimento della produttività e ad altri istituti contrattuali. L'Azienda ha avanzato una proposta di riduzione del riconoscimento economico attualmente previsto, ipotesi sostenuta anche da qualche sigla sindacale.....

Come UIL FP Venezia abbiamo espresso forti perplessità rispetto ad una riduzione indiscriminata del premio destinato ai Lavoratori che ogni giorno raggiungono Venezia affrontando tempi di percorrenza, costi di trasporto e disagi logistici che restano immutati. Diverso è il ragionamento per il personale residente a Venezia. Su questo aspetto siamo disponibili ad aprire un confronto, valutando una possibile rimodulazione del riconoscimento.

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - presentati i criteri di ripartizione delle risorse previsti dal nuovo Codice dei Contratti Pubblici. Come UIL FP, abbiamo evidenziato che il testo proposto non garantisce un'equa valorizzazione di tutte le professionalità coinvolte nelle procedure tecniche, continuando a privilegiare troppo la figura del RUP rispetto ai suoi collaboratori che contribuiscono in maniera determinante alla realizzazione delle attività.



Riteniamo che il regolamento debba assicurare una distribuzione degli incentivi più equilibrata. Per questo motivo come RSU riteniamo che non sussistano le condizioni per procedere alla sottoscrizione dell'accordo. La liquidazione delle attività svolte dal Provveditorato relativa alle annualità 2020-2021, è prevista per il prossimo mese di agosto.

PAGAMENTO DEP
2025 - con la mensilità
di agosto 2026



BANDI
MOBILITA'-
?????????

