

	Ipotesi Accordo Integrativo AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITÀ	anno sottoscrizione 2026
---	--	-------------------------------------

UTILIZZO DELLE RISORSE RESIDUE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2025

In data 7 ottobre 2026 alle ore 10.00 presso la sede legale, Via Don Federico Tosatto n.147, ha avuto luogo l'incontro tra l'Azienda Ulss 3 Serenissima, rappresentata dalla delegazione di parte pubblica, e le Rappresentanze Sindacali dell'Area Comparto

PREMESSA

Richiamati:

- la deliberazione n. 782 del 4 giugno 2026 ad oggetto "Costituzione definitiva fondi aziendali anni 2024 - 2025 e provvisoria anno 2026 dell'Area Comparto a seguito approvazione CCNL del 27 ottobre 2025";
- il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Sanità del 27 ottobre 2025, in particolare gli articoli 63 e 64 in merito alla disciplina sull'utilizzo delle risorse dei Fondi contrattuali e di eventuali risorse residue dei Fondi;
- l'accordo integrativo del 28 novembre 2023 sulla ripartizione delle risorse all'interno dei Fondi contrattuali per l'anno 2023.
- l'accordo integrativo del 13 dicembre 2021 relativo all'applicazione dell'art. 81 CCNL del 21 maggio 2018.

Accertato che il CCNL del personale del Comparto Sanità del 27 ottobre 2025 ha previsto, per l'anno 2024, uno stanziamento a carico dei Fondi aziendali pari a € 646.045,40. Tali risorse, che risultano inutilizzate per l'anno 2024, confluiscono tra i residui dell'anno 2025.

Accertata per l'anno 2025 la sussistenza di risorse residue complessive dei Fondi contrattuali Area Comparto pari a € 5.846.444,12;

Tenuto conto dell'accordo integrativo del 13 dicembre 2021 sopra richiamato che destina una quota di eventuali residui dei fondi contrattuali 2025 all'incremento del valore annuo della performance organizzativa e individuale dei dipendenti dell'Area del Comparto fino all'importo di € 2.404.313,22.

Dato atto che, al netto dell'importo di € 2.404.313,22 sopra richiamato, le risorse residue complessive dei fondi contrattuali Area Comparto anno 2025 ammontano a € 3.442.130,91;

Ritenuto quindi di finalizzare le risorse residue accertate alla valorizzazione dei seguenti strumenti:

- performance del personale dipendente, tenuto conto dell'impegno professionale profuso dal personale a garanzia della continuità assistenziale, con particolare riferimento all'area territoriale di Venezia Centro Storico e Isole che soffre maggiormente dell'effetto del ricambio di personale e delle difficoltà di reclutamento. L'elevato turn over impatta sulla organizzazione dei servizi e comporta un maggiore impegno in capo al personale per la formazione sul campo dei neoassunti.

 S.B.A

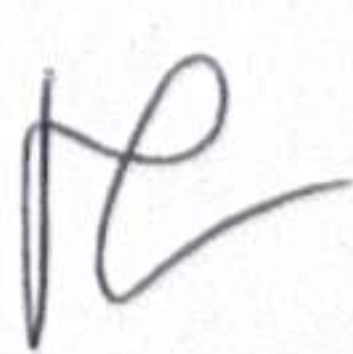
	Ipotesi Accordo Integrativo AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITÀ	anno sottoscrizione 2026
---	--	-------------------------------------

- progettualità finalizzate al miglioramento della produttività dei servizi;

Dato atto dell'avvenuto confronto in contrattazione integrativa,

le Parti
CONCORDANO QUANTO SEGUE

- Di confermare le singole quote del Fondo premialità per l'anno 2025, come da Accordo Integrativo sull'utilizzo dei residui 2022 e quote premialità art. 103, sottoscritto in data 11 ottobre 2023;
- Di destinare le risorse residue complessive dei Fondi contrattuali Area Comparto anno 2025 pari a € **3.442.130,91** ai seguenti utilizzi:
 1. € 20.000,00 alla valorizzazione, a far data dal 1° dicembre 2025, della disponibilità resa dal personale che opera nelle 24 ore - profilo di operatore tecnico specializzato - per garantire la continuità assistenziale nei casi di assenze non prevedibili che si verifichino nelle 48 ore antecedenti l'inizio del turno, prevedendo la corresponsione di una quota economica pari a:
 - € 50,00 per i giorni feriali, per due turni;
 - € 80,00 per il turno notturno, giorni sabato, domenica e festività infrasettimanali per due turni;
 2. € 900.000,00, a titolo di integrazione della premialità, quale riconoscimento *una tantum*, a favore del personale dipendente, in servizio nell'anno 2025, assegnato a Servizi/U.O. con sede a Venezia Centro Storico e Isole, area territoriale caratterizzata da maggiori difficoltà nel reperimento di personale e da un elevato turn over, con le seguenti modalità:
 - per il personale assegnato a Servizi/U.O. con sede a Venezia Centro Storico e Isole, residente/domiciliato in terraferma e nelle Isole, ivi compresa l'isola della Giudecca, che effettua spostamenti da e per il Centro Storico e le Isole, si definisce una quota individuale massima di € 1000,00 corrispondente al 100% del monte ore annualmente lavorato pari a 1.450 ore anno (riferimento AGENAS prot. n. 2022/0005733 "Metodo per la determinazione del fabbisogno di personale ospedaliero"). Tale quota si riduce a fronte della riduzione delle ore annue lavorate, con scaglioni dell'80%, 50%, 30% e 10%.
La quota individuale, in sede di liquidazione, viene proporzionata in ragione della frazione/anno lavorata nel corso del 2025.
 - Premesso che l'elevato turnover di personale comporta un gravoso e costante impegno straordinario per le attività di inserimento e affiancamento delle nuove risorse, per il personale sanitario e sociosanitario e agli autisti di ambulanza assegnati a Servizi/U.O. con sede a Venezia Centro Storico e Isole e ivi residente/domiciliato, si definisce una quota individuale massima di € 450,00 corrispondente al 100% del monte ore annualmente lavorato pari a 1.450 ore anno (riferimento AGENAS prot. n. 2022/0005733 "Metodo per la determinazione del fabbisogno di personale ospedaliero"). Tale quota si riduce a fronte della riduzione delle ore annue lavorate, con scaglioni dell'80%, 50%, 30% e 10%.
La quota individuale, in sede di liquidazione, viene proporzionata in ragione della frazione/anno lavorata nel corso del 2025.

 S.B.A

	Ipotesi Accordo Integrativo AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITÀ	anno sottoscrizione 2026
---	--	-------------------------------------

- una quota sarà destinata al personale che nell'anno 2025 ha svolto attività continuativa seppur occasionale (almeno 2 giorni alla settimana) presso servizi/U.O. con sede a Venezia Centro Storico e Isole di Venezia, valutando singolarmente le situazioni, comprendendo anche le attività che comportino spostamenti da Venezia ad altre sedi di terraferma.

3. € 460.000,00, a titolo di integrazione della premialità, quale riconoscimento *una tantum* in relazione al maggior impegno prestato dal personale in servizio in Azienda alla data del 31 dicembre 2025, in relazione al periodo lavorato nel corso del 2025, presso i servizi di seguito riportati, caratterizzati da elevata complessità assistenziale, significativo turnover e persistenti difficoltà di reclutamento, prevedendo il riconoscimento di una quota individuale pari a € 600,00 a:
 - tutto il personale della UOC Medicina dei Presidi Ospedalieri di Chioggia e Mirano-Dolo;
 - tutto il personale della UOC Geriatria dei Presidi Ospedalieri di Mestre, Venezia, Chioggia e Dolo;
 - tutto il personale dell'Ospedale di Comunità di Venezia, Chioggia e Noale;
 - tutto il personale delle Endoscopie dei Presidi Ospedalieri di Mestre, Venezia, Mirano-Dolo e Chioggia;
 - tutto il personale delle UU.OO.CC. di Pediatria;
 - tutto il personale della UOC Anestesia e Rianimazione di Mestre;
 - tutto il personale del Gruppo Operatorio del Presidio Ospedaliero di Chioggia;
 - tutto il personale della UOC Cardiochirurgia/Chirurgia Vascolare degenze Mestre.
4. € 450.000,00 per il finanziamento di attività aggiuntive, svolte su base volontaria nell'ambito di specifici progetti aziendali proposti dalle singole Unità Operative e preventivamente autorizzati dalla Commissione prevista dal regolamento vigente. I progetti dovranno individuare obiettivi, attività, personale coinvolto, tempi di realizzazione e risultati attesi, con verifica finale del grado di raggiungimento degli obiettivi quale presupposto per il riconoscimento dei relativi compensi.
5. € 150.000,00 per il finanziamento di attività aggiuntive, svolte su base volontaria nell'ambito di specifici progetti aziendali a carattere trasversale, promossi e preventivamente autorizzati dalla Direzione Strategica, che prevedano il coinvolgimento di personale appartenente a diverse Unità Operative. Tali progetti, da avviare entro il 2026, dovranno essere finalizzati, in particolare, al miglioramento della qualità dei processi e dei servizi aziendali, alla razionalizzazione e semplificazione organizzativa, all'integrazione tra strutture e professionalità diverse, alla revisione e standardizzazione dei percorsi, nonché alla realizzazione di interventi innovativi in ambiti nei quali siano individuate specifiche esigenze di miglioramento organizzativo, gestionale o operativo. Anche per tali progetti dovranno essere preventivamente individuati obiettivi, attività richieste, personale coinvolto, tempi di realizzazione e risultati attesi, con verifica finale del grado di raggiungimento degli obiettivi quale presupposto per il riconoscimento dei relativi compensi.

Tutti i progetti finanziati con le risorse di cui ai punti 4 e 5 saranno oggetto di specifica rendicontazione, mediante apposito report riepilogativo contenente i progetti attivati, le strutture e il personale coinvolti, le risorse utilizzate e i risultati conseguiti.

6. eventuali restanti risorse residue saranno destinate al personale del Comparto a titolo di premialità aggiuntiva, *una tantum*, correlata alla performance anno 2025, per coloro che abbiano

 S.BA

	Ipotesi Accordo Integrativo AREA CONTRATTUALE COMPARTO SANITÀ	anno sottoscrizione 2026
---	--	-------------------------------------

raggiunto una valutazione di almeno 54/60, secondo le modalità previste dai vigenti accordi integrativi aziendali.

Mestre, 7 ottobre 2026

Letto, firmato e sottoscritto

Per l'Azienda

Il Direttore Amministrativo

Dott.ssa Michela Barbiero

Il Direttore

UOC Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Patrizia Bonesso

Il Direttore

UOC Direzione Professioni Sanitarie

Dott.ssa Francesca Rossi

Per le OO.SS.

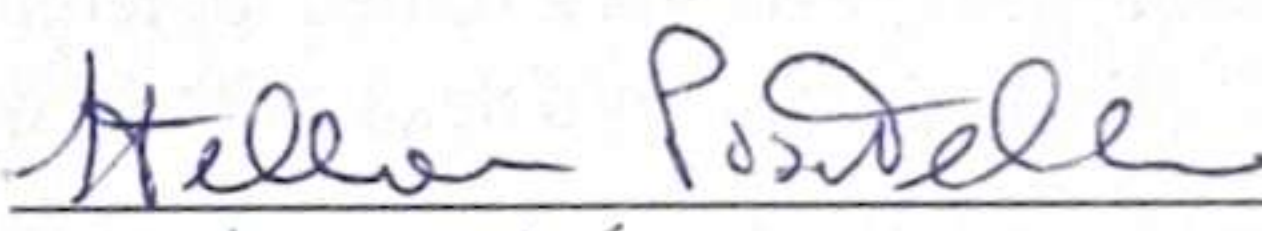
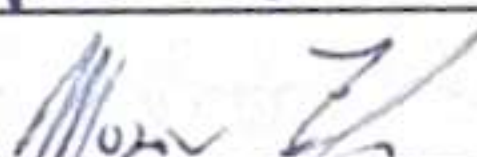
CISL FP

FIALS

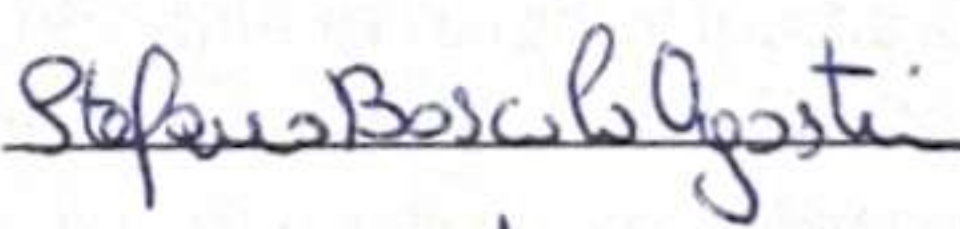
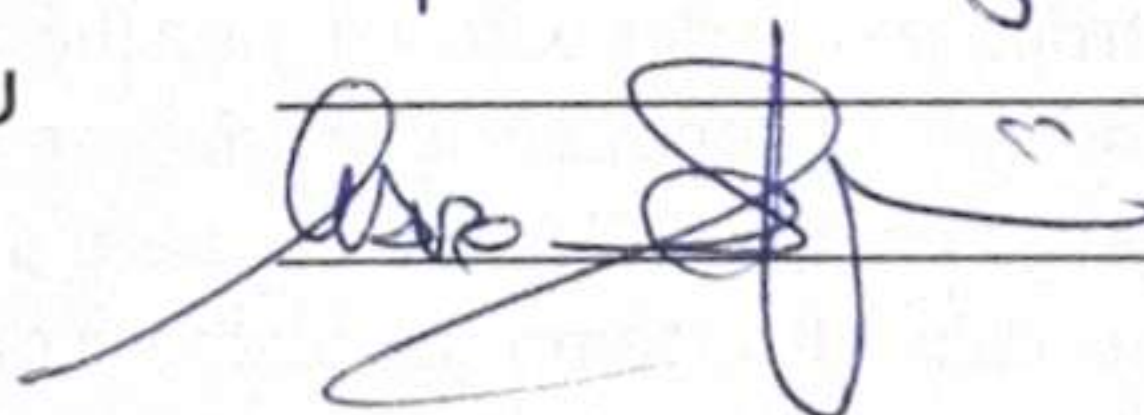
NURSIND



NURSING UP

RSU

La presente ipotesi di accordo verrà trasmessa al Collegio Sindacale per il previsto parere, ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 e s.m.i. Le Parti convengono che la sottoscrizione della presente ipotesi vale già come sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo in caso di certificazione positiva da parte del Collegio Sindacale.