UIL FP VENEZIA

ULSS 3 SERENISSIMA



COMUNICATO n. 8
Trattativa del 4 novembre 2026

REGOLAMENTO DEP E DISPONIBILITÀ RISORSE PER L'ISTITUTO

- Riproposti i consueti criteri degli scorsi anni
- Minori risorse disponibili degli anni scorsi (circa 894.000 €)

L'Azienda ha proposto di utilizzare le risorse derivanti dall'incremento dell'ultimo contratto – art.63 CCNL 2022-2024 – esclusivamente per gli incarichi.

Non siamo d'accordo.

REGOLAMENTO DIRITTO AL PASTO

Necessario rispettare norme di legge e sentenze di giurisprudenza, la proposta dell'Azienda è decisamente lacunosa perché non garantisce:

- i lavoratori che terminano il turno quando la mensa è chiusa
- coloro che svolgono i turni notturni
- coloro che fanno 7h12' o 12h e non possono usufruire della pausa per esigenze organizzative
- il personale in lavoro agile

Non condivideremo un regolamento che non rispetti tali requisiti

SITUAZIONE BUONI PASTO PREGRESSI 2024 E 2025

Ancora molte situazioni a credito ma anche a debito, tuttavia l'Azienda ha enormi responsabilità perchè non ha garantito controlli adeguati e ha mantenuto situazioni differenti in particolare tra le ex ULSS 12 e 13.

Inoltre:

- ✓ Attendiamo di conoscere le risorse disponibili dalla LR 26/2024 per definire l'accordo;
- ✓ Sono ancora in corso le verifiche e gli ultimi accertamenti sulle domande di mobilità volontaria.
- ✓ Con la mensilità di novembre verrà liquidato il saldo della premialità. Il cosiddetto bonus Venezia potrebbe slittare a dicembre;
- ✓ OSS con formazione complementare: la Regione ha richiesto alle Aziende una ricognizione del personale avente il titolo;
- ✓ Autisti Soccorritori: disponibilità al passaggio verticale entro fine anno per oltre 100 dipendenti nell'Area Operatori;
- ✓ Per il periodo natalizio previsto un potenziamento del servizio 116117.