UILFP VENEZIA ULSS 4 VENETO ORIENTALE

COMUNICATO 8 – 2026

Trattativa del 10 novembre

DEP 2026

Disponibili solo
196.352 €

Una cifra decisamente inferiore agli anni scorsi

Abbiamo chiesto una mappatura completa degli incarichi professionali e di coordinamento, con i relativi costi, le posizioni vacanti e le risorse già impegnate, oltre al dettaglio delle entrate e delle cessazioni del personale

In assenza di questi elementi non è possibile sottoscrivere alcun accordo
La discussione è stata pertanto rinviata al prossimo incontro

RESIDUI 2025

1.521.257 €

Una parte delle risorse sarà destinata:

- alla produttività, con le stesse quote a saldo dello scorso anno
- a una maggiorazione individuale del 30% 150.000 €

Sui progetti:

abbiamo chiesto di conoscere nel dettaglio i costi effettivi e le somme realmente utilizzate

PUNTO NASCITA PORTOGRUARO

Abbiamo rappresentato le forti preoccupazioni del personale osterico sul modello organizzativo (POT), evidenziando rischi per la sicurezza, demanzamento professionale e possibili responsabilità cliniche e medico-legali

▶ Chiediamo una revisione dell'organizzazione e un confronto urgente con la Regione Veneto.

La Direzione ha illustrato il monitoraggio degli accessi, le ricollocazioni del personale e le valutazioni in corso su procreazione medicinalmente assistita e gestione delle richieste di aspettativa

ASSENZE IMPROVVISE

ABBIAMO CHIESTO DI CONOSCERE

- numero delle chiamate effettuate (anche negli ambulatori)
- relativi costi
- criteri di riconoscimento economico chiari e uniformi

Valutiamo eventuali nuovi stanziamenti (circa 100.000 e 150.000 €) solo dopo questi approfondimenti

WELFARE

Si attende ancora la conferma della Regione sulle quote economiche destinate all'ULSS 4 Veneto Orientale per il 2026, per la quota di 350 €

Al prossimo tavolo ci aspettiamo che la Direzione metta a disposizione tutta la documentazione richiesta
dettaglio dei fondi, degli incarichi, dei progetti e delle risorse effettivamente utilizzate

Solo su dati completi e verificabili sarà possibile definire un accordo equilibrato per tutelare diritti e aspettative di tutte le Lavoratrici e di tutti i Lavoratori